

HOSPITAL DEPARTAMENTAL
MARIO CORREA RENGIFO
EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO

RENDICIÓN
DE
CUENTAS



VIGENCIA 2022

AUDIENCIA PÚBLICA VIRTUAL

lorem ipsum



LUZ YAMILETH GARZÓN SÁNCHEZ

Gerente

HOSPITAL DEPARTAMENTAL

MARIO CORREA RENGIFO

EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO



PLATAFORMA ESTRATÉGICA

MISIÓN

Somos una institución prestadora de servicios de salud de mediana complejidad, que brinda una atención oportuna, humanizada, segura e incluyente, para nuestros usuarios y clientes, con talento humano calificado y comprometido con el mejoramiento continuo

VISIÓN

Para el año 2024 seremos una institución acreditada, reconocida por la prestación de servicios de salud con énfasis quirúrgico, apoyada con una adecuada tecnología y una cultura organizacional humanizada, sostenible y amigable con el medio ambiente.

PLATAFORMA ESTRATÉGICA - VALORES



PLAN DE DESARROLLO 2020-2023

EJES ESTRATEGICOS

RESPONSABILIDAD SOCIAL

1

Desarrollar estrategias en el ámbito medioambiental, comunitario y del colaborador de manera que se logre impactar positivamente en la de vida del usuario, su familia y cliente interno

100%

FINANCIERA

2

Fortalecimiento de la gestión financiera institucional (Modelo de gestión orientado desde políticas de sostenibilidad financiera y uso adecuado de los recursos)

75%

CLIENTE

3

Generar valor para nuestros clientes

94%

PROCESOS

4

Prestar servicios diferenciales con alto compromiso con calidad y enfoque productivo

100%

APRENDIZAJE

5

Fortalecer competencias del talento humano, su satisfacción y el desarrollo tecnológico e informático de la institución

94%

TOTAL
2022

94%

LOGROS DE LA GESTIÓN Y ACCIONES DE MEJORA



HOSPITAL DEPARTAMENTAL

MARIO CORREA RENGIFO

EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO

GESTIÓN INSTITUCIONAL

GESTIÓN INSTITUCIONAL

1

INGRESOS SERV. SALUD
\$ 53.403.036.098 (18%)

2

RECAUDO
\$ 52.861.287.599 (Var. 4%)

3

INVERSIÓN
\$530.000.000. 117%

4

PRESUPUESTO DE INGRESOS
\$72.104 millones, 3%

5

SATISFACCIÓN DE USUARIO
93.92%

6

CRECIMIENTO DEL 34% EN NUMERO DE USUARIOS ATENDIDOS

7

DICTAMEN REVISORÍA FISCAL LIMPIO SIN SALVEDADES

8

CALIFICACIÓN GESTIÓN DEL GERENTE: SATISFACTORIA

9

**CONTRATACIÓN \$45.359.500.425
NUMERO DE CONTRATOS: 154**

PARTICIPACION CIUDADANA - ASOCIACIÓN DE USUARIOS – DAMAS VOLUNTARIAS



PARTICIPACIÓN CIUDADANA



Mesa de salud distrital
comuna 18

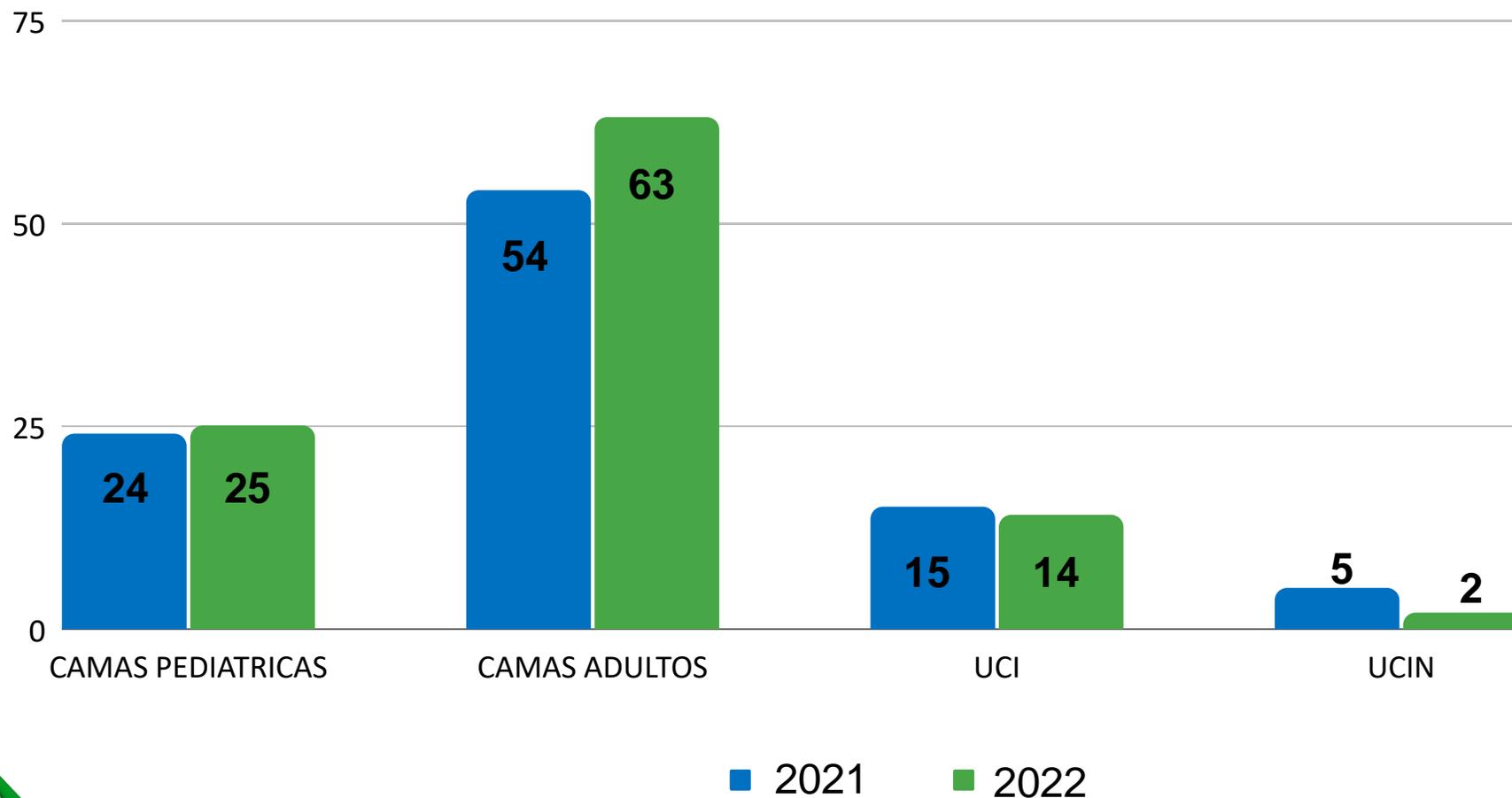


Articulación participación social
secretaría de salud departamental y
asociación de usuarios Hospital
Departamental Mario Correa
Rengifo E.S.E.



Comité de ética hospitalaria

CAPACIDAD INSTALADA



CAMAS

104

Crecimiento del 14 % con respecto a la vigencia anterior

GESTIÓN INSTITUCIONAL

- **Desarrollo económico y social**
- **Plan de mantenimiento (Infraestructura)**

• 603 personas, incluidos 72 especialistas



• Mantenimiento preventivo: 93.1 % ejecución



- **Proceso de acreditación**

• Meta anual de PAMEC: 90%
Realizado: 93%



GESTIÓN INSTITUCIONAL

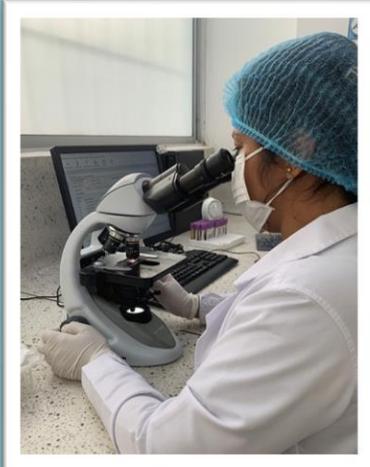


● **Consulta Externa**

UCI



GESTIÓN INSTITUCIONAL



● Laboratorio Clínico

Hospitalización
adultos y
pediátrica



GESTIÓN INSTITUCIONAL



● **Urgencias 24 horas**

Ecografías, radiografías y tomografías.



GESTIÓN INSTITUCIONAL

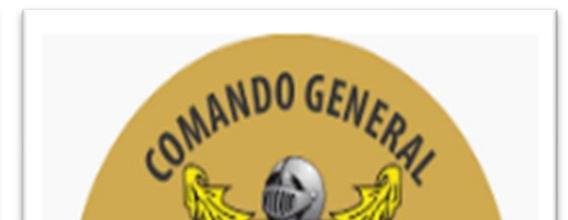
ESPECIALIDADES

- Ortopedia y Traumatología
- Neurología
- Cirugía maxilofacial
- Medicina interna

- Cirugía plástica
- Dermatología
- Medicina familiar
- Pediatría
- Ginecología
- Cardiología
- Otorrinolaringología.

- Anestesiología,
- Cirugía general
- Urología
- Cirugía vascular
- Nutrición y dietética.

GESTIÓN INSTITUCIONAL – NUESTROS CLIENTES



PROYECTOS EJECUTADOS

- **Ambulancia Básica**

Resolución 1226 de 2021

SSDV:\$ 110.000.000

Ministerio de salud : \$150.000.000

Recursos propios: \$ 10.000.000



PROYECTOS EJECUTADOS

- **3 Maquinas de anestesia**
Resolución 2525 de 2020
Ministerio de salud: \$125.000.000
Recursos propios: \$ 135.000.000



GESTIÓN INSTITUCIONAL – DOCENCIA SERVICIO



**Estudiantes
2022: 1201**



EXPERIENCIA AL USUARIO



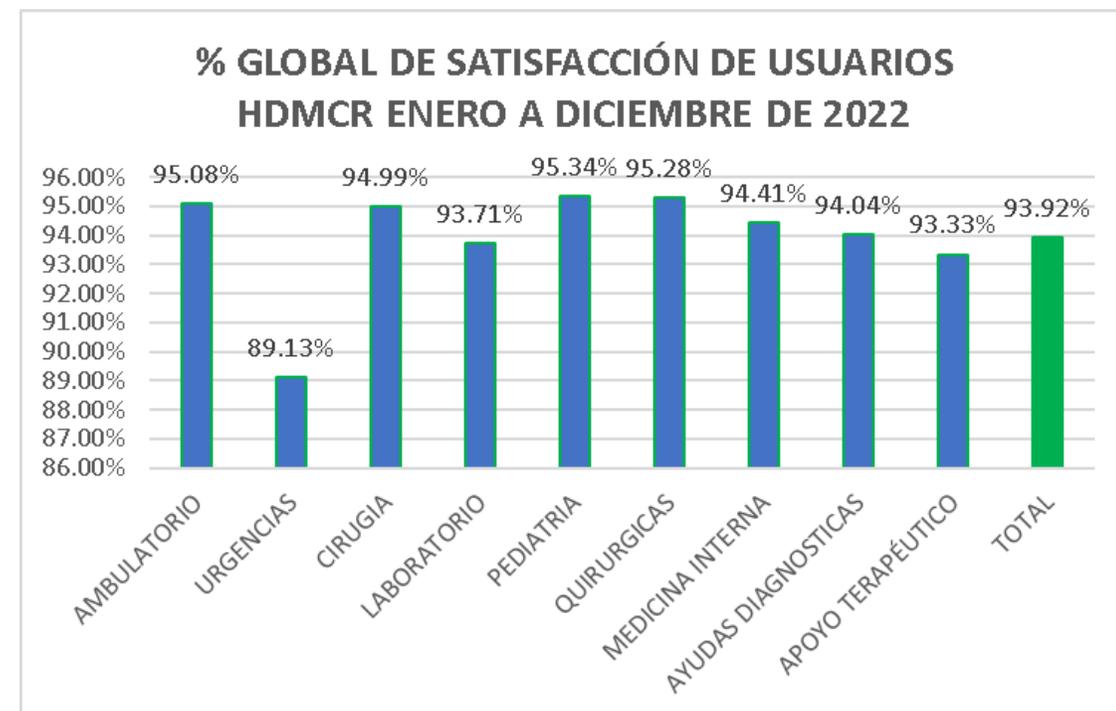
HOSPITAL DEPARTAMENTAL

MARIO CORREA RENGIFO

EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO

PROPORCIÓN GLOBAL DE SATISFACCIÓN DE USUARIOS DEL HOSPITAL DEPARTAMENTAL MARIO CORREA RENGIFO E.S.E. ENERO A DICIEMBRE DE 2022 RESOLUCIÓN 256/16

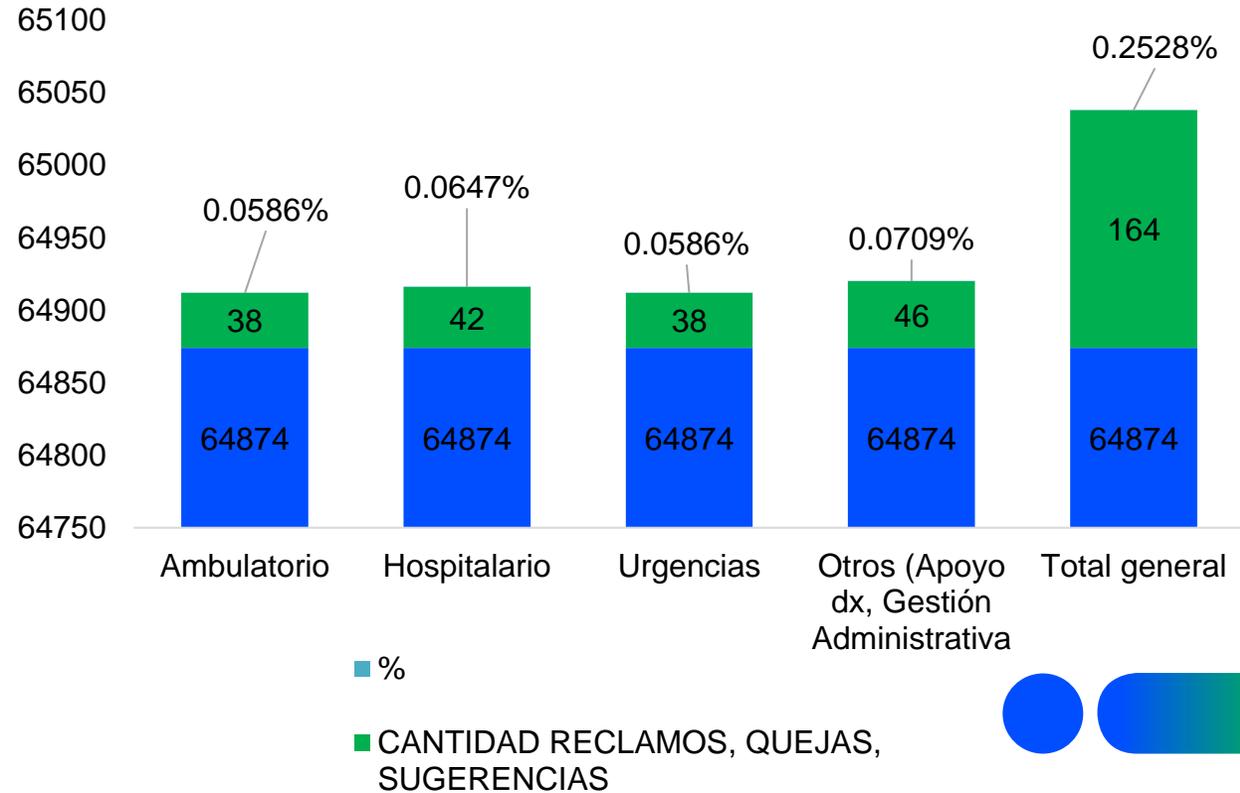
SERVICIO	No. ENCUESTAS	RESPUESTAS MUY BUENA, BUENA	%
AMBULATORIO	1097	1043	95,08
URGENCIAS	561	500	89,13
CIRUGÍA	379	360	94,99
LABORATORIO	350	328	93,71
PEDIATRÍA	322	307	95,34
QUIRÚRGICAS	360	343	95,28
MEDICINA INTERNA	608	574	94,41
AYUDAS DIAGNÓSTICAS	369	347	94,04
APOYO TERAPÉUTICO	30	28	93,33
TOTAL	4076	3830	93,92



93,92%

INFORME QRSYF VIGENCIA 2022

PROCESO ASISTENCIAL ATENDIDO	CANTIDAD DE USUARIOS	CANTIDAD RECLAMOS QUEJAS SUGERENCIAS	%
AMBULATORIO	64874	38	0.0586%
HOSPITALARIO		42	0.0647%
URGENCIAS		38	0.0586%
OTROS (APOYO DX, GESTION ADMINISTRATIVA)		46	0.0709%
TOTAL GENERAL	64874	164	0.2528%



ASAMBLEA GENERAL 3 DE DICIEMBRE DE 2022 Elección del Representante de los Usuarios ante la Junta Directiva del HOSPITAL DEPARTAMENTAL MARIO CORREA RENGIFO E.S.E. 2022-2024



PERSPECTIVA PROCESO



HOSPITAL DEPARTAMENTAL

MARIO CORREA RENGIFO

EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO



**WILLIAM ROMERO
QUINTERO**

Subdirector Científico

HOSPITAL DEPARTAMENTAL

MARIO CORREA RENGIFO

EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO



INFORME DE GESTIÓN SERVICIO DE CIRUGÍA



HOSPITAL DEPARTAMENTAL

MARIO CORREA RENGIFO

EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO

SERVICIO DE CIRUGÍA



Programación de cirugía



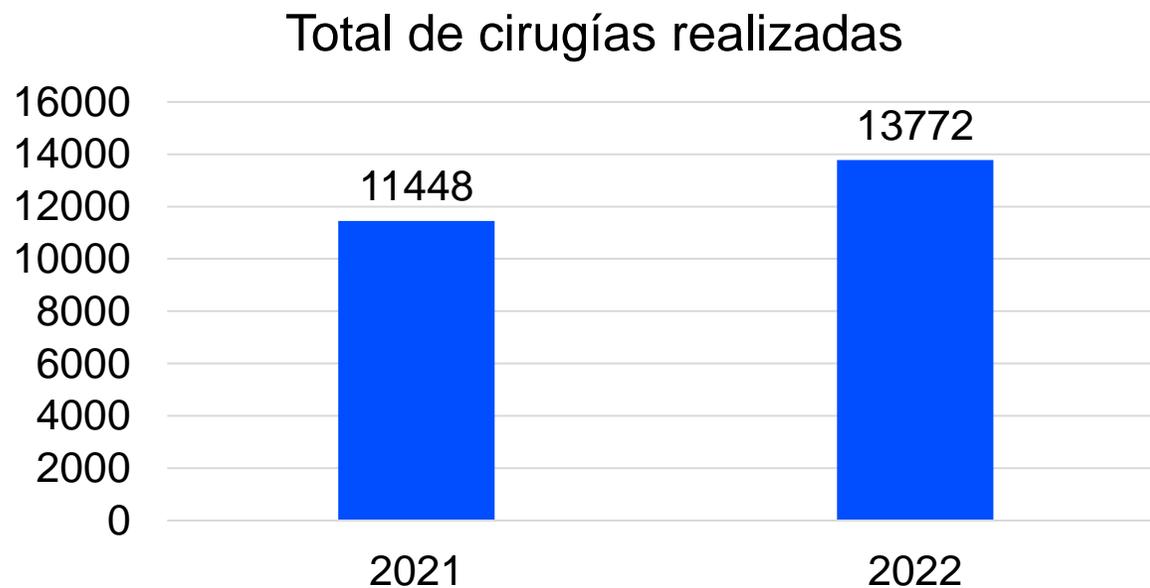
Quirófanos



Central de esterilización

SERVICIO DE CIRUGÍA

CONCEPTO	2021	2022
CIRUGIA REALIZADAS	11.448	13.772

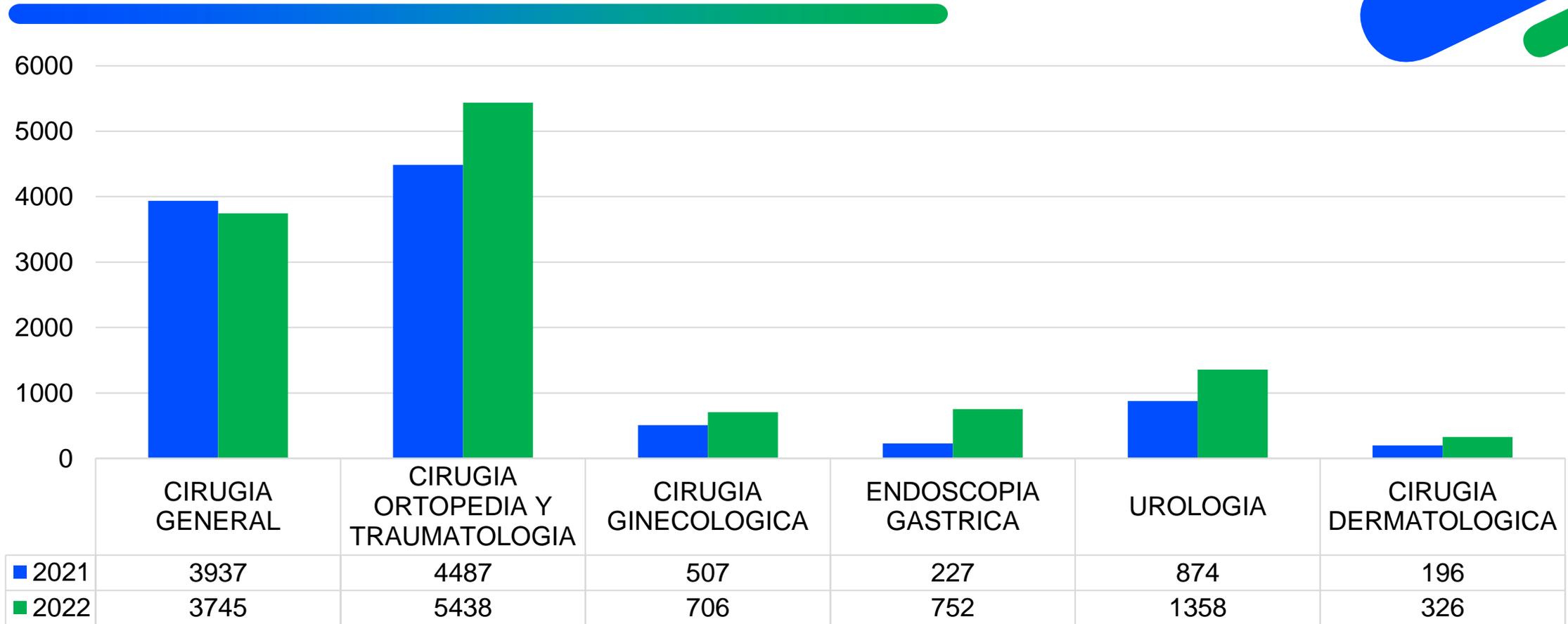


Variación del 20%

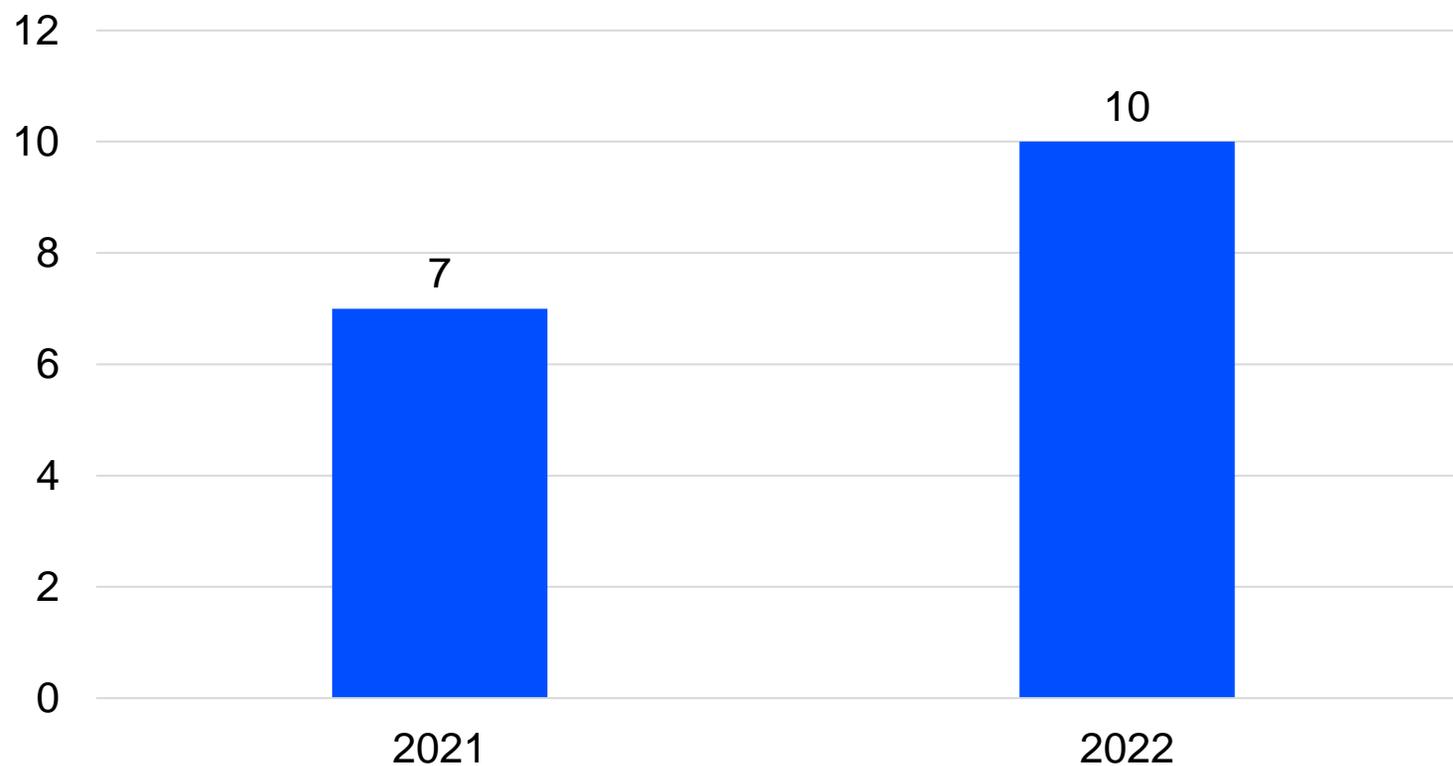


Fuente: SIHO

ACTOS QUIRURGICOS POR ESPECIALIDAD 2021 - 2022

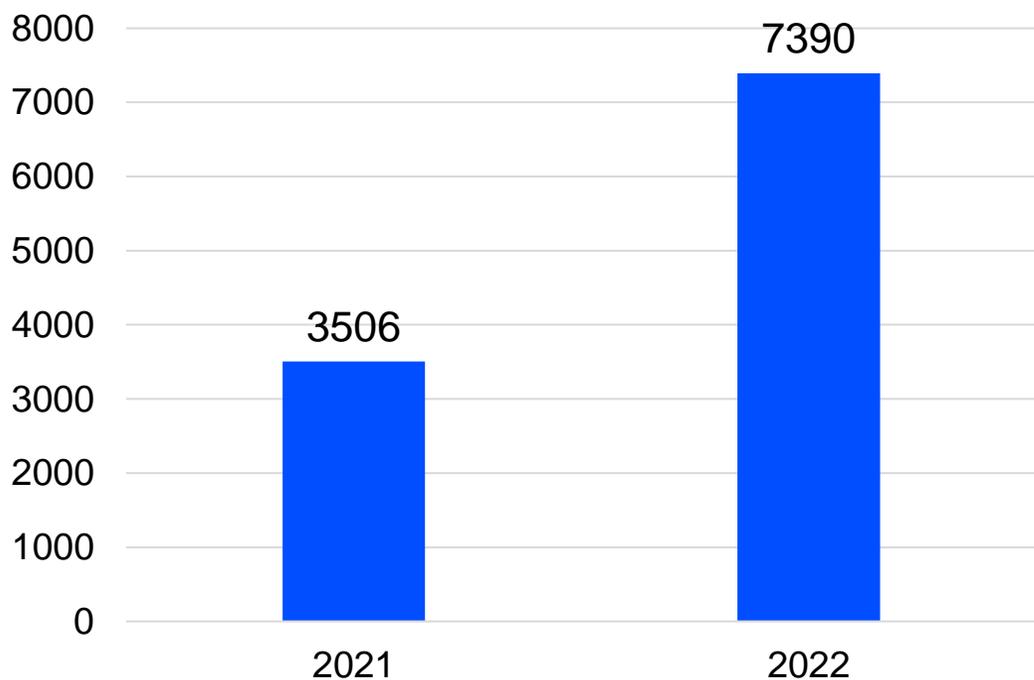


OPORTUNIDAD DE CIRUGIA PROGRAMADA (DIAS)



CENTRAL DE ESTERILIZACIÓN

Paquetes esterilizados 2021 vs 2022



LOGROS



1. La administración fortalece la relación con EPS, contratación PGP ladera para lograr mayor demanda de pacientes
2. Contratación nuevas especialidades quirúrgicas como Maxilofacial
3. Dotación de las salas de cirugía con equipos biomédicos (máquinas de anestesia)
4. Reapertura de dos quirófanos

INFORME DE GESTIÓN SERVICIO DE HOSPITALIZACIÓN



HOSPITAL DEPARTAMENTAL

MARIO CORREA RENGIFO

EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO

HOSPITALIZACIÓN



Medicina
interna 1



Medicina
interna 2



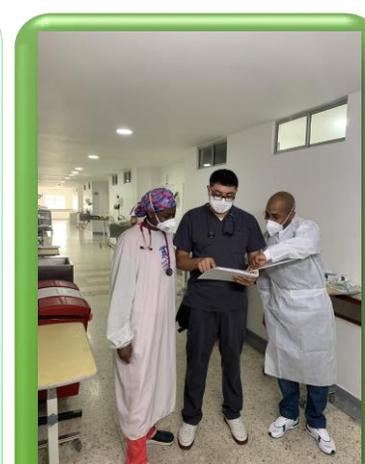
Quirúrgicas



Ortopedia



Pediatría



UCI

Adultos: 63 camas – Pediatría: 25 camas – UCI: 14 camas

INDICADORES DE PRODUCTIVIDAD

	2021	2022	VARIACIÓN
Numero de egresos	4503	6166	37%
Promedio días de estancia	6	6	0%
Porcentaje Ocupacional	72%	84%	17%
Giro Cama	5	5	0%

Fuente: SIHO

LOGROS

- Dotación de equipos biomédicos: Nebulizadores (SERVICIO DE PEDIATRÍA)
- Mantenimiento preventivo, calibración oportuna de equipos biomédicos ubicados en los diferentes servicios
- Fortalecimiento del talento humano
- Gestora de Eps Emsanar: enfermera jefe y 2 auxiliares de enfermería como apoyo de tramites externos, para garantizar oportunidad y calidad en la atención.
- Auditor medico



LOGROS

- Se amplia sala de medicina interna hospitalización con 10 cupos.



LOGROS



- Evaluación de competencias personal asistencial – médicos, enfermería - adherencia a protocolos.
- Actualización de guías, protocolos.
- Comités primarios mensual retroalimentando logros y planes de mejora.
- Comité de análisis de estancia.

INFORME DE GESTIÓN SERVICIOS AMBULATORIOS Y APOYO TERAPEUTICO



HOSPITAL DEPARTAMENTAL

MARIO CORREA RENGIFO

EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO

SERVICIOS AMBULATORIOS

- Consulta especializada
- Central de citas call center y presencial



Calle 2A Oeste # 76-35 Cali, Colombia

**Número exclusivo para
citas médicas especializadas y
ayudas diagnósticas**

333 602 5663

**Horario de Lunes a Viernes
de 7:00 a.m. a 5:00 p.m.**

SERVICIOS AMBULATORIOS

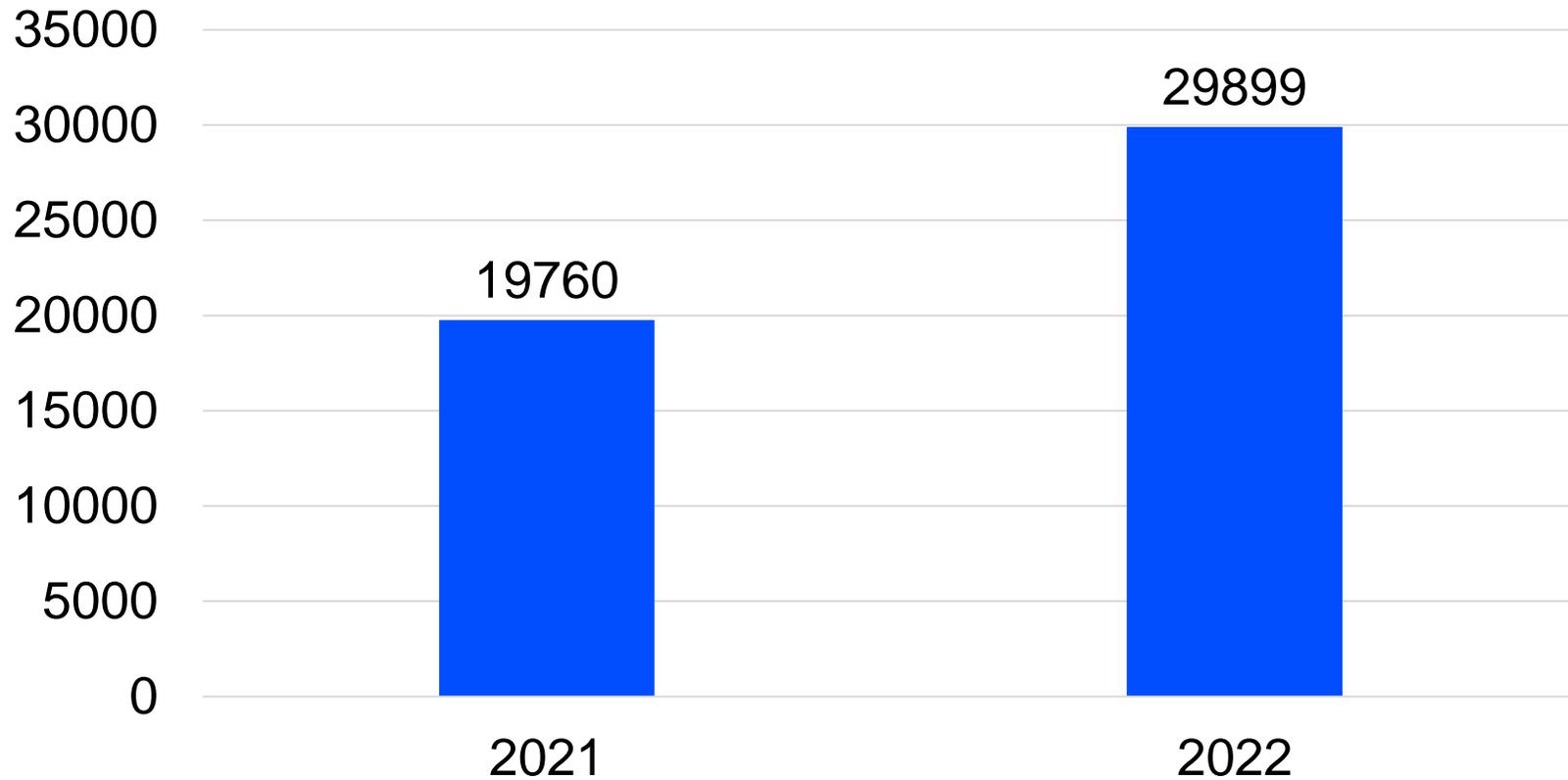
- Apoyo terapéutico



- Actividades de Salud mental



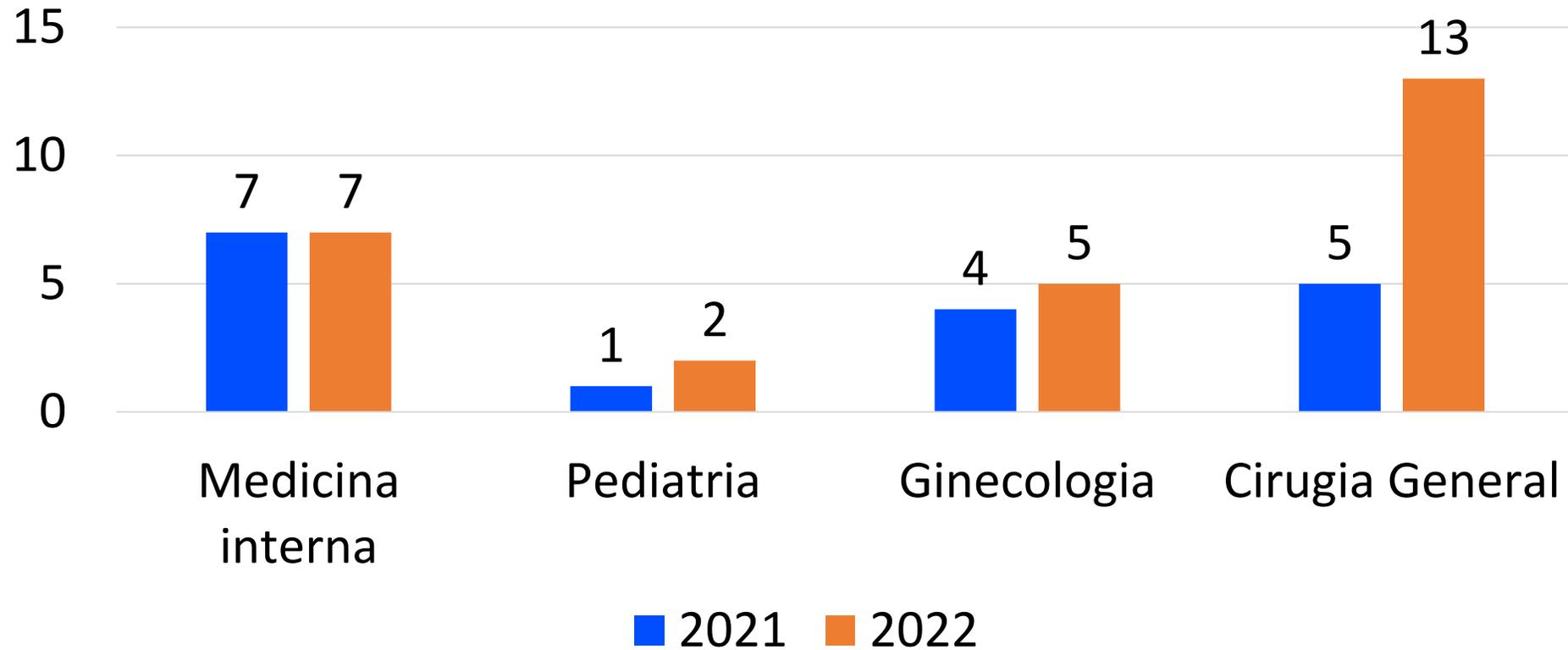
CONSULTA ESPECIALIZADA



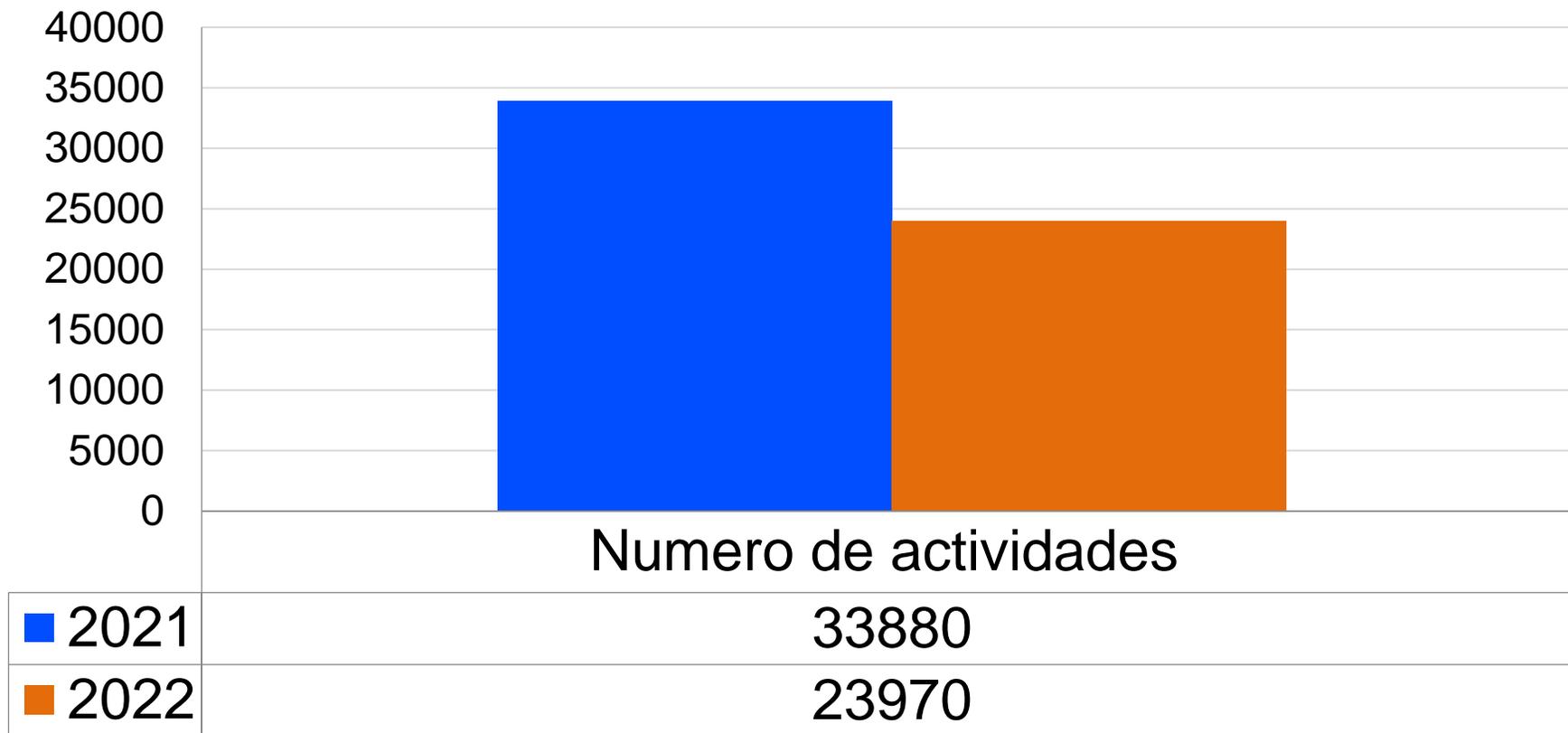
Consulta especializada en el 2022 con una variación del 51% con respecto a la vigencia anterior

Fuente: SIHO

OPORTUNIDAD EN CONSULTA



APOYO TERAPÉUTICO



INFORME DE GESTIÓN LABORATORIO Y AYUDAS DIAGNOSTICAS



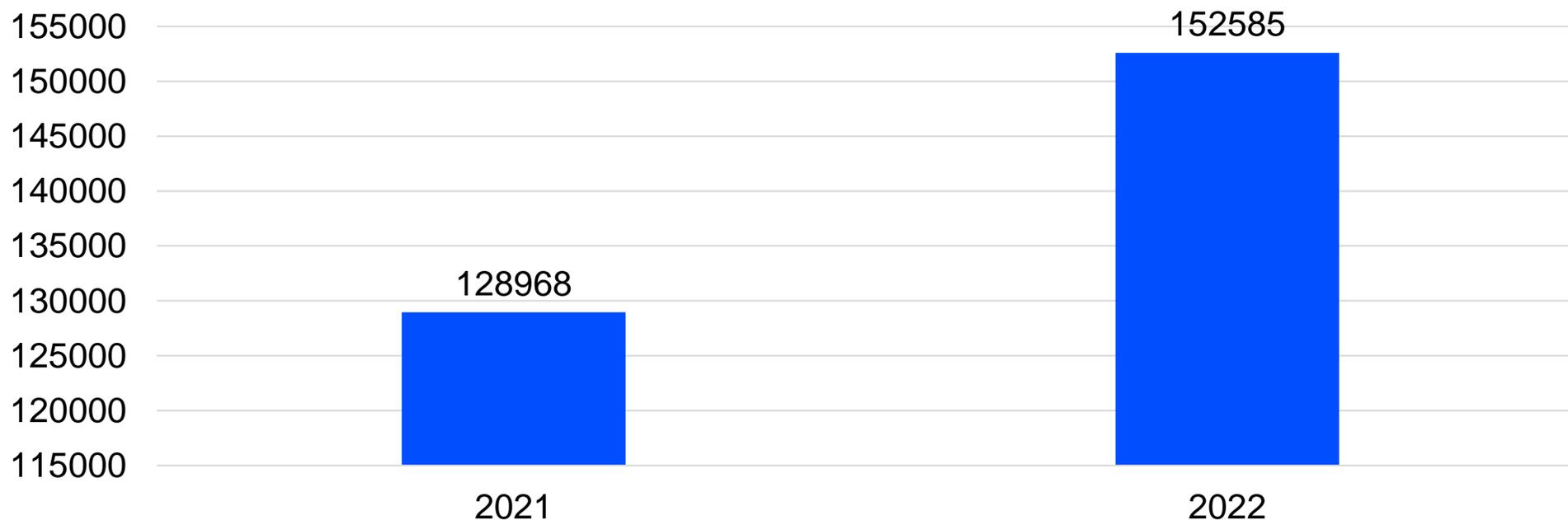
HOSPITAL DEPARTAMENTAL

MARIO CORREA RENGIFO

EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO

PRODUCCIÓN LABORATORIO CLINICO

Cantidad de Exámenes de laboratorio Clínico

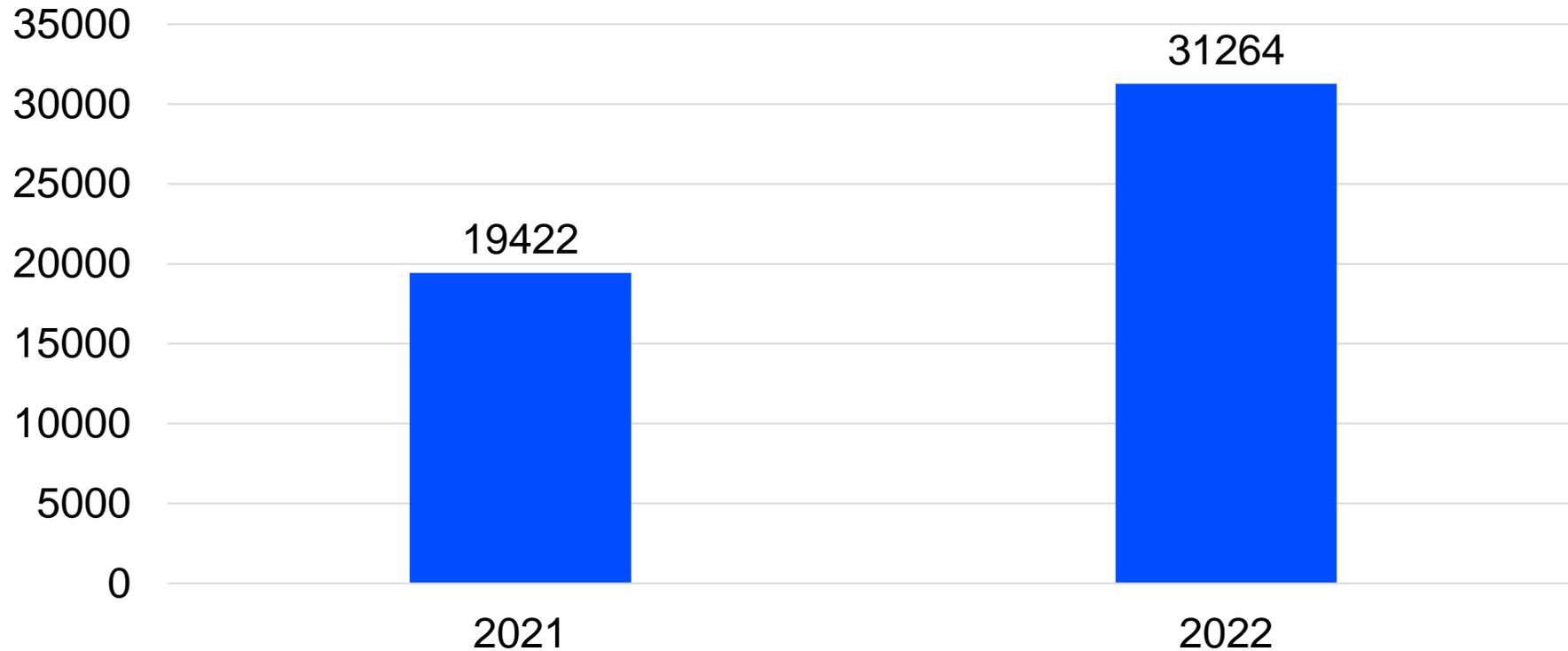


La producción tuvo una variación del 18% con respecto a la vigencia anterior

Fuente: SIHO

PRODUCCIÓN DE AYUDAS DIAGNOSTICAS

Numero de Imágenes Tomadas



La producción de ayudas diagnosticas en el 2022 aumento en un 61% con respecto a la vigencia anterior

Fuente: SIHO

INFORME DE GESTIÓN SERVICIO DE URGENCIAS

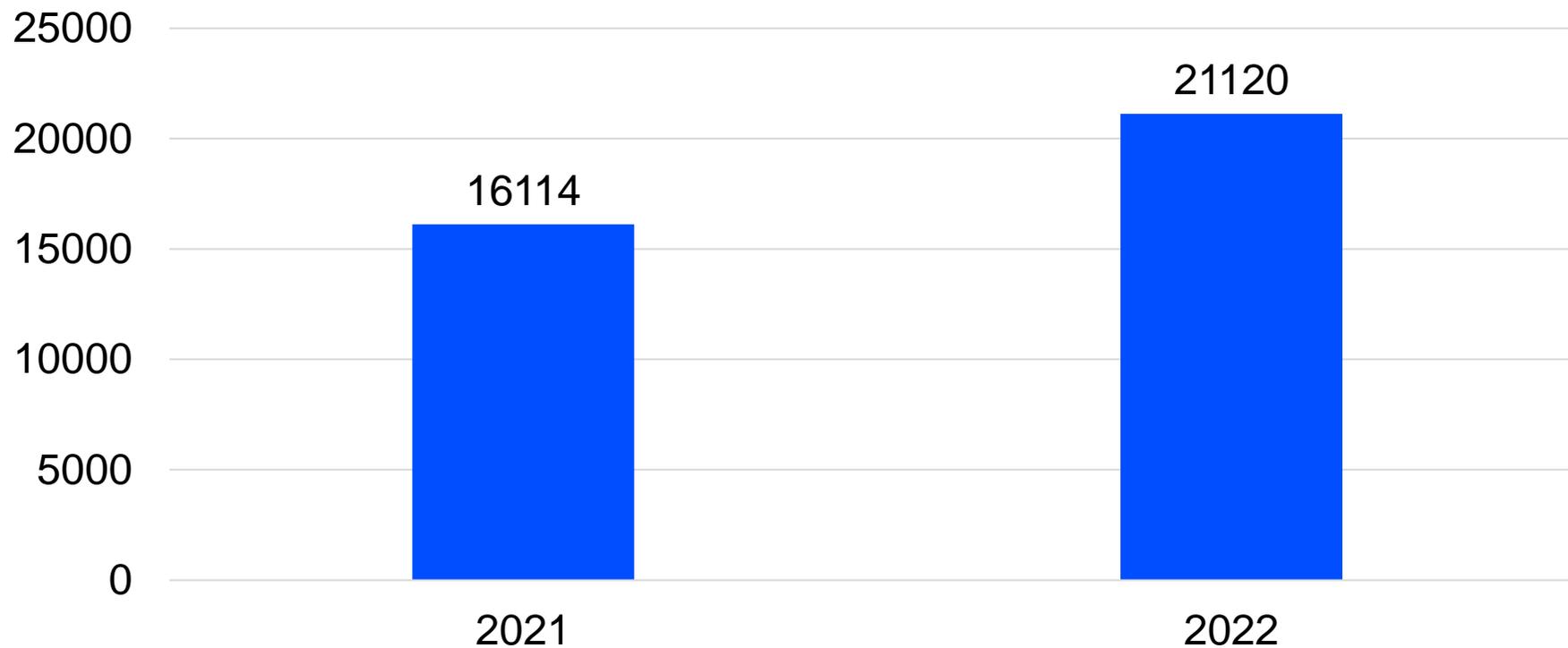


HOSPITAL DEPARTAMENTAL

MARIO CORREA RENGIFO

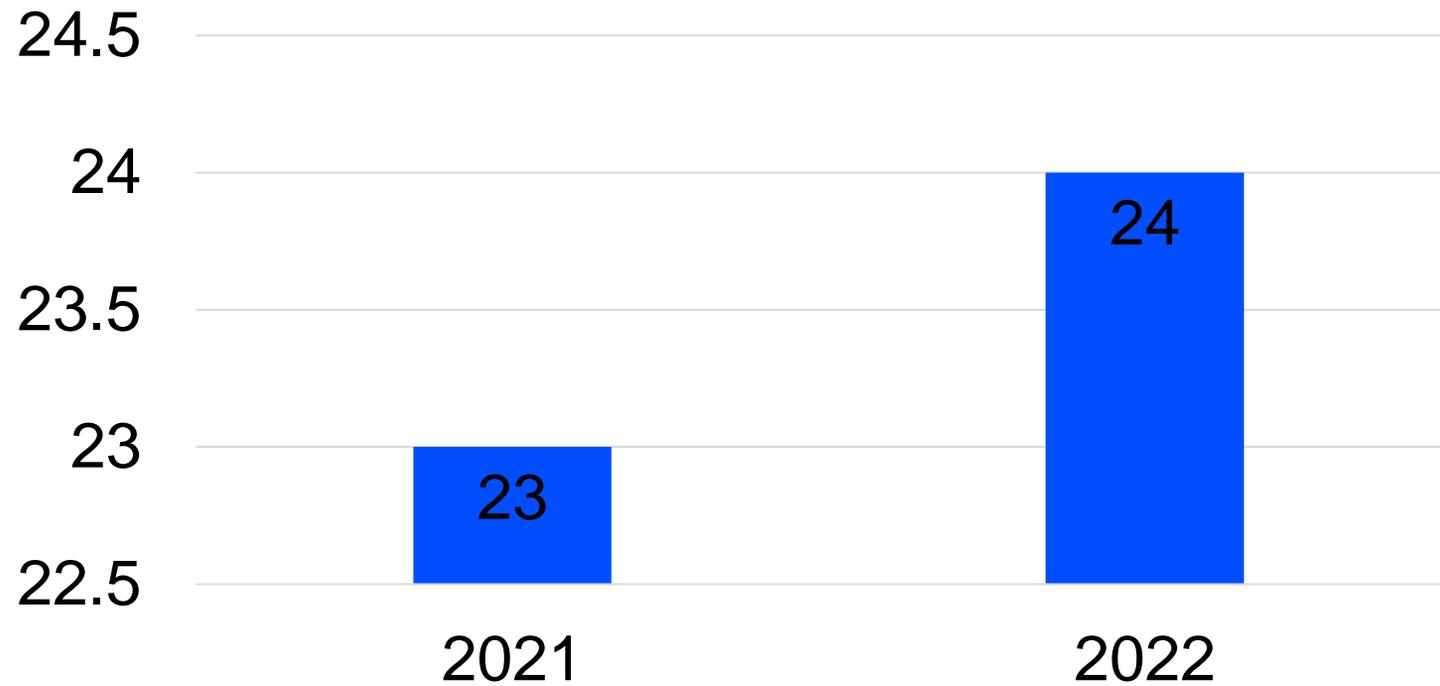
EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO

COMPARATIVO EN LA CONSULTA DE URGENCIAS

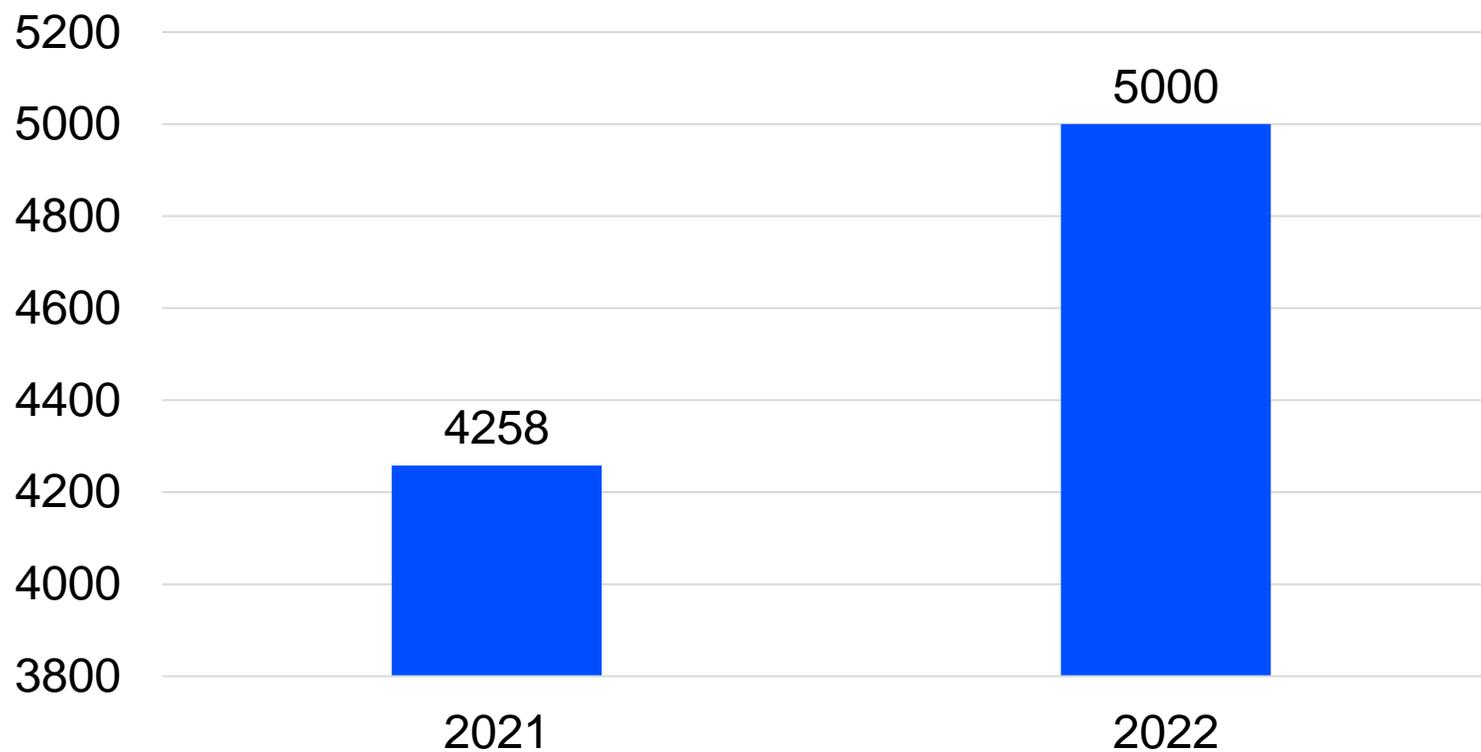


31%

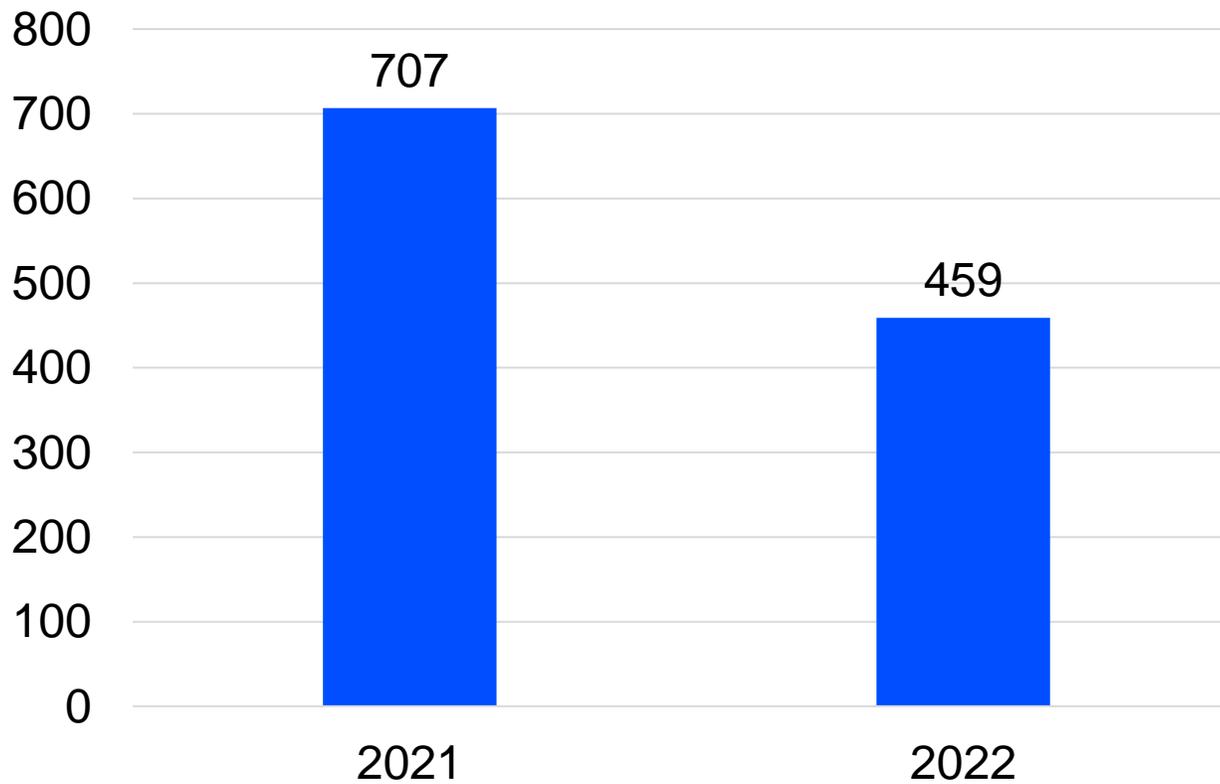
OPORTUNIDAD EN TRIAGE II AÑO 2022- (MINUTOS)



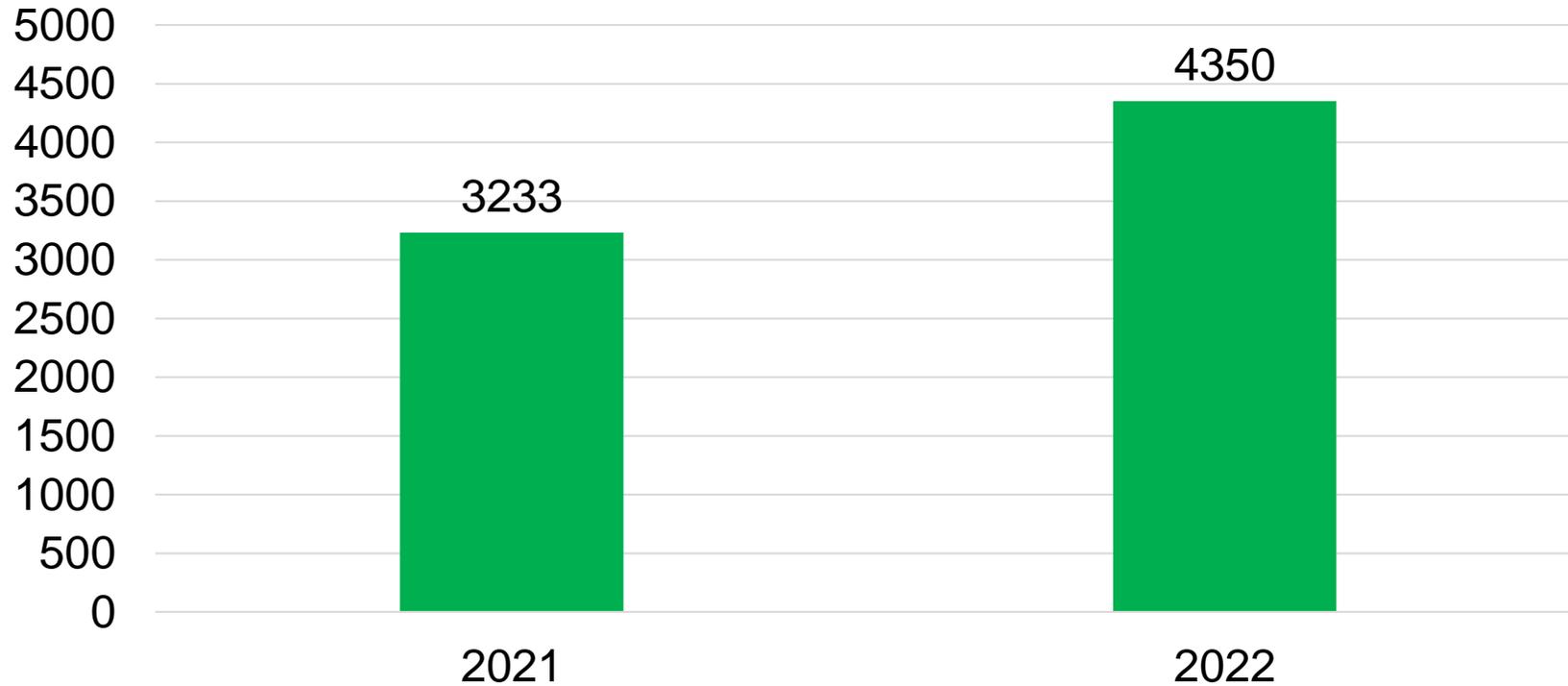
EGRESOS EN URGENCIAS



COMPARATIVO DE REMISIONES



ACEPTACIONES POR REFERENCIA



Incremento del 35%



ESTEFANIA ARCILA VARGAS

Seguridad del Paciente

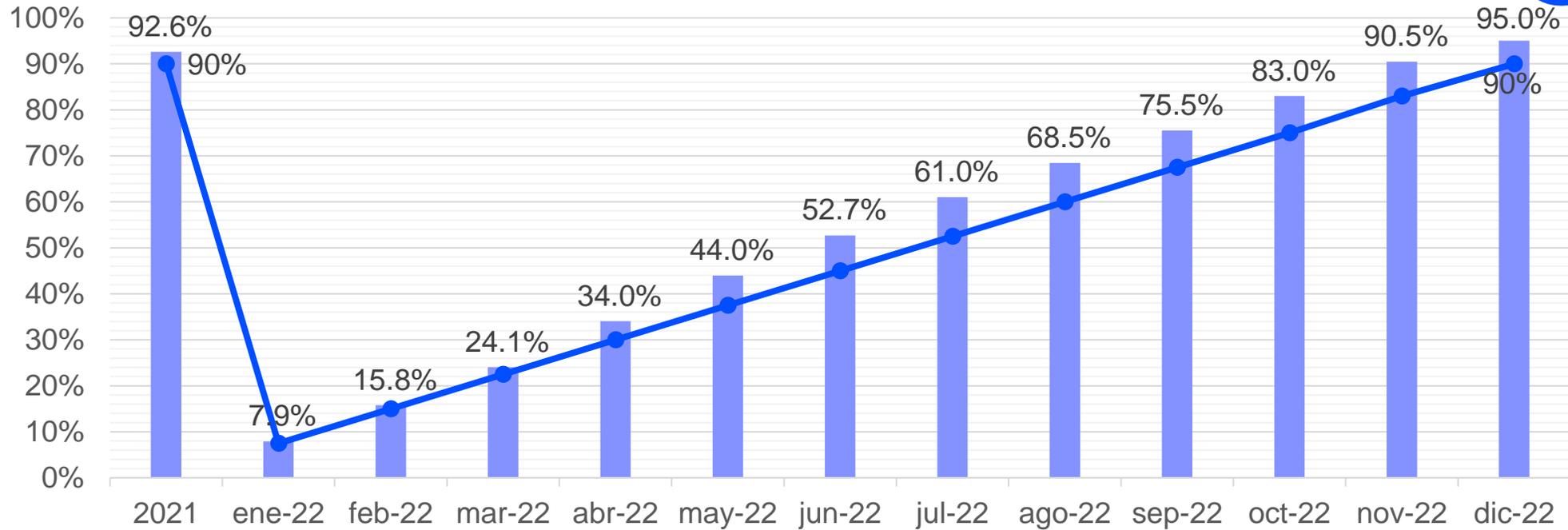
HOSPITAL DEPARTAMENTAL

MARIO CORREA RENGIFO

EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO



CUMPLIMIENTO DEL PROGRAMA DE SEGURIDAD DEL PACIENTE



	2021	ene-22	feb-22	mar-22	abr-22	may-22	jun-22	jul-22	ago-22	sep-22	oct-22	nov-22	dic-22	dic-22
META	90%	8%	15%	23%	30%	38%	45%	53%	60%	68%	75%	83%	90%	90%
REALIZADO	93%	8%	16%	24%	34%	44%	53%	61%	68%	76%	83%	90%	95%	95%
NUMERADOR	251	19	38	58	82	106	127	147	165	182	200	218	229	229
DENOMINADOR	271	241	241	241	241	241	241	241	241	241	241	241	241	241

PROGRAMA DE SEGURIDAD DEL PACIENTE



Seguridad del Paciente
NUESTRA PRIORIDAD ES TU SALUD

Se logro un cumplimiento del programa de seguridad del 95% con la ejecución de 229 actividades que corresponden a:

- Implementación de las 23 buenas prácticas.
- Educación en seguridad del paciente a un total de 260 colaboradores en el mes de octubre 2022, del eje de gestión clínica excelente y segura.
- Realización de 68 auditorias de procesos asistenciales.
- Seguimiento de 60 Indicadores de monitoreo del programa, de los cuales 15 hacen parte de reporte obligatorio a los entes de control.
- Promoción de cultura y reporte de seguridad.
- Elaboración de planes de mejora derivado de los eventos adversos reportados, en conjunto con los lideres de proceso y personal asistencial, con un cumplimiento del 80% en la ejecución de las actividades propuestas.

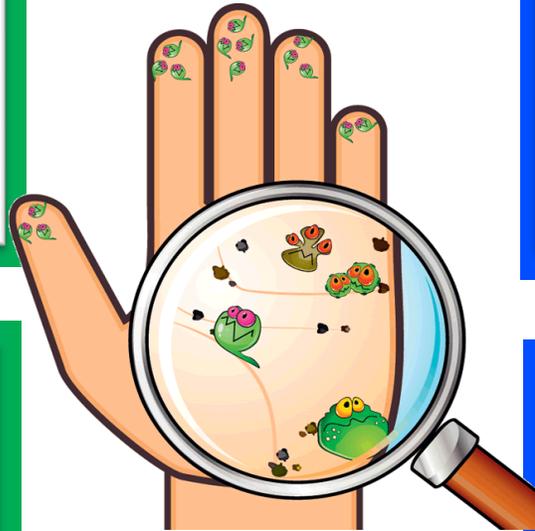
PROGRAMA DE SEGURIDAD DEL PACIENTE

programa de comité de infecciones

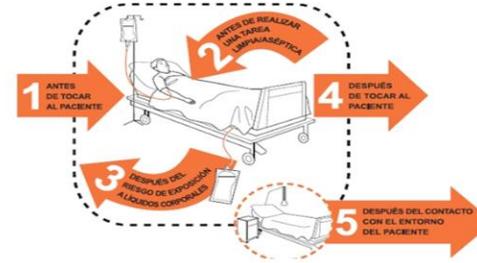
LIMPIEZA Y DESINFECCIÓN DE EQUIPOS
Capacitación: 80 colaboradores.
Adherencia: 86%



Aislamiento de pacientes
Capacitación: 290 colaboradores corresponden al 90% de cobertura del total de personal asistencial.
Adherencia: 87%

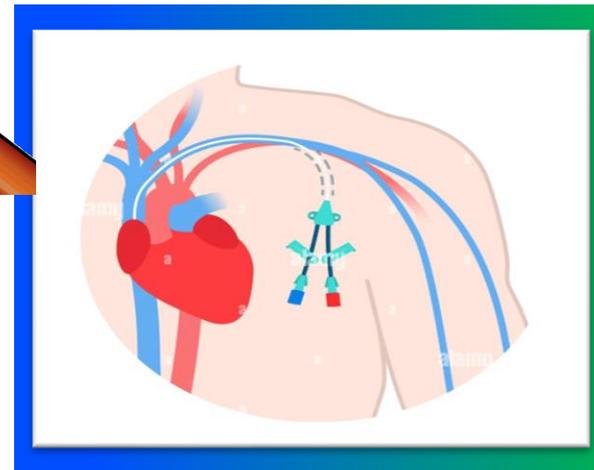


Sus 5 Momentos para la Higiene de las Manos



LAVADO DE MANOS
Campaña de capacitación mes de mayo: 290 colaboradores corresponden al 90% de cobertura del total de personal asistencial.

Seguimiento a dispositivos médicos
Capacitación del 80% del personal asistencial en la UCI.



PROGRAMA DE SEGURIDAD DEL PACIENTE

TECNOVIGILANCIA

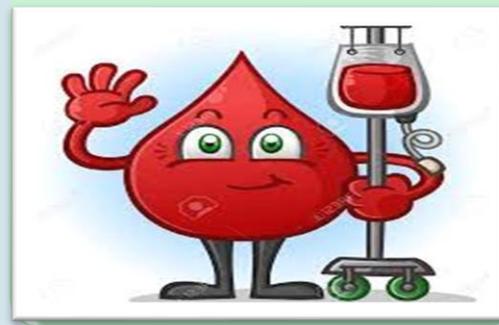


-Cumplimiento del 100% del programa de tecnovigilancia con la ejecución de 108 actividades.

-Calibración de 990 equipos, cumplimiento del 100%

-Seguimiento del mantenimiento preventivo a 1408 equipos cumplimiento 100% y correctivo a 183 equipos con un cumplimiento 98%.

HEMOVIGILANCIA



-Cumplimiento del 100% del programa de hemovigilancia con la ejecución de 18 actividades.

-2 Jornadas de donación (cruz roja - hemolife).

-Capacitación sobre transfusión sanguínea segura 15 jefes y 20 médicos.

FARMACOVIGILANCIA



-Cumplimiento del 100% del programa de farmacovigilancia con la ejecución de 42 actividades.

-Socialización del protocolo de uso racional de antibióticos 50 médicos.

-Elaboración y socialización de guía de diluciones de medicamentos.

REACTIVOVIGILANCIA



-Cumplimiento del 100% del programa de reactivovigilancia con la ejecución de 18 actividades.

-Revisión semanal de registro de Invima de alarmas (no se generaron reportes durante la vigencia 2022).

-Reporte trimestral de fallas sanitarias (no se presentaron reportes durante la vigencia 2022).

PROGRAMA DE SEGURIDAD DEL PACIENTE

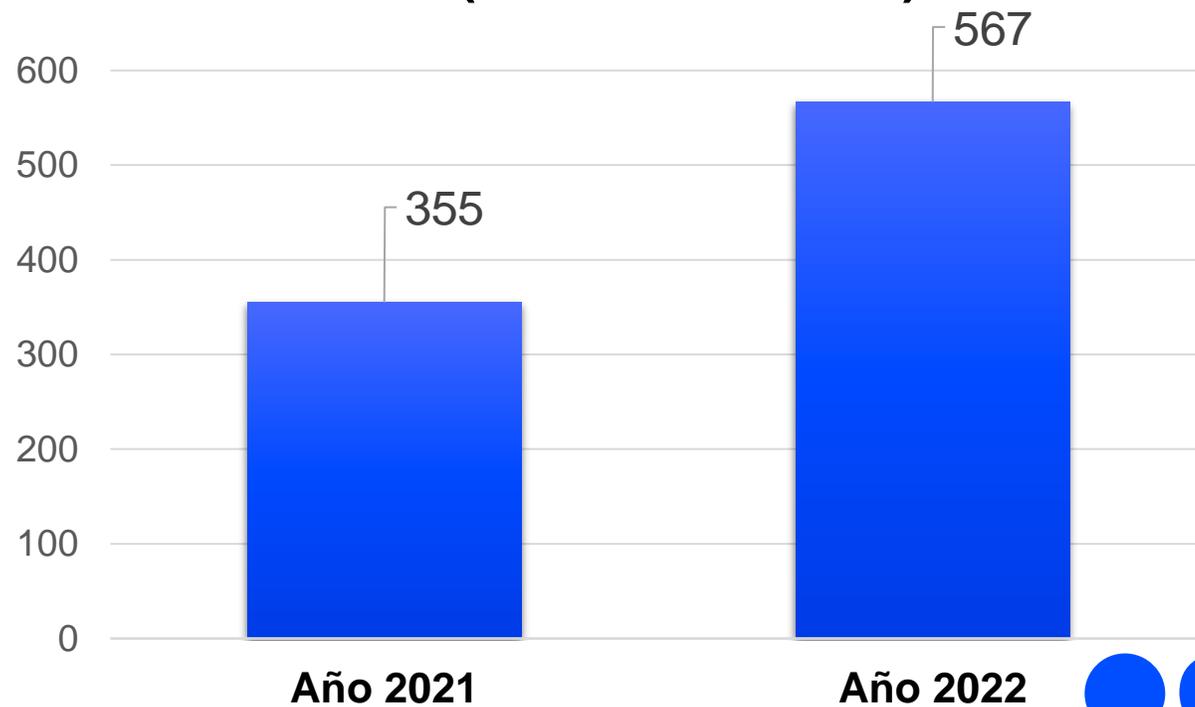
REPORTE DE
EVENTOS
ADVERSOS,
INCIDENTES,
FALLAS



AÑO 2021: 355 reportes en el año.

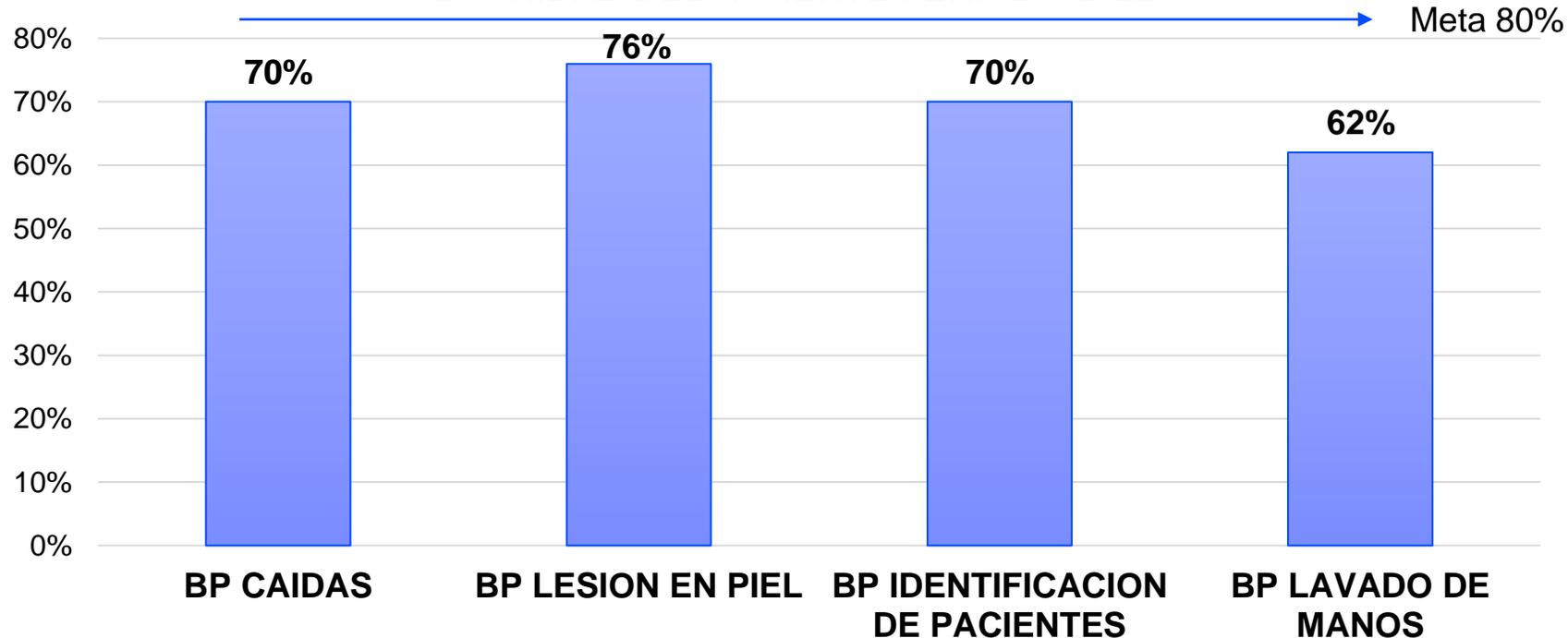
AÑO 2022: 567 reportes del área asistencial evidenciado un crecimiento de reporte del 63% con respecto al año anterior, debido a la estrategia implementada del link de reporte (encuesta) de registro anónimo.

**GRAFICA COMPARATIVA DEL
REPORTE (AÑO 2021- 2022).**



MEDICIÓN DE ADHERENCIA BUENAS PRACTICAS 2022

GRAFICA DE MEDICION DE ADHERENCIA BUENAS PRACTICAS DE SEGURIDAD DEL PACIENTE PERIODO 2022



- Las mediciones se realizaron de manera semestral mediante aplicación de listas de chequeo para cada una de las buenas prácticas, de las cuales se aplicaron 778 listas

- Estrategias implementadas:

Capacitación sobre cada una de las buenas prácticas, retroalimentación sobre los hallazgos en las rondas realizadas, evaluaciones por medio de encuestas, entrega de folletos informativos, revisión de casos, campañas y jornadas educativas.

PROGRAMA DE SEGURIDAD DEL PACIENTE



Capacitaciones en los servicios de:

- Urgencias
- Pediatría
- Cirugía
- Uci
- Medicina interna
- Ortopedia
- Quirúrgicas
- Consulta externa
- Laboratorio
- Área administrativa
- Usuarios en sala de espera.



MES DE SEGURIDAD DEL PACIENTE



MES DE SEGURIDAD DEL PACIENTE

Actividades realizadas

- Juego del dado preguntón.
- Twister de los 12 correctos de la administración de medicamentos por parte del laboratorio vitalis.
- Campaña de lavado de manos.
- Presentaciones mediante diapositivas de los protocolos de prevención de caídas, identificación de pacientes y prevención de lesiones en piel.
- Capacitación y entrega de folletos sobre los programas de farmacovigilancia, hemovigilancia, reactivogilancia, tecnovigilancia y comité de infecciones.
- Carro móvil de farmacovigilancia (5 correctos, reporte de RAM, medicamentos LASA y alto riesgo).
- Entrega de escarapelas de las metas internacionales de seguridad del paciente.





**DIEGO ANDRES
INFANTE CRUZ**

**Gestión
de Calidad**

HOSPITAL DEPARTAMENTAL

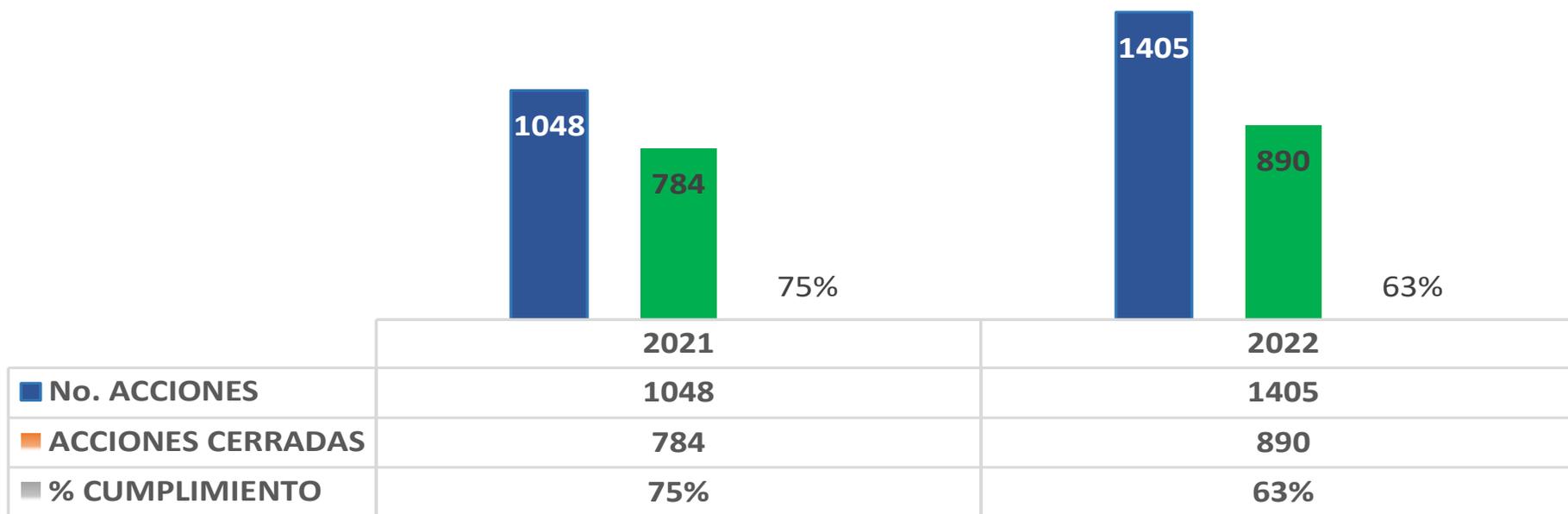
MARIO CORREA RENGIFO

EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO

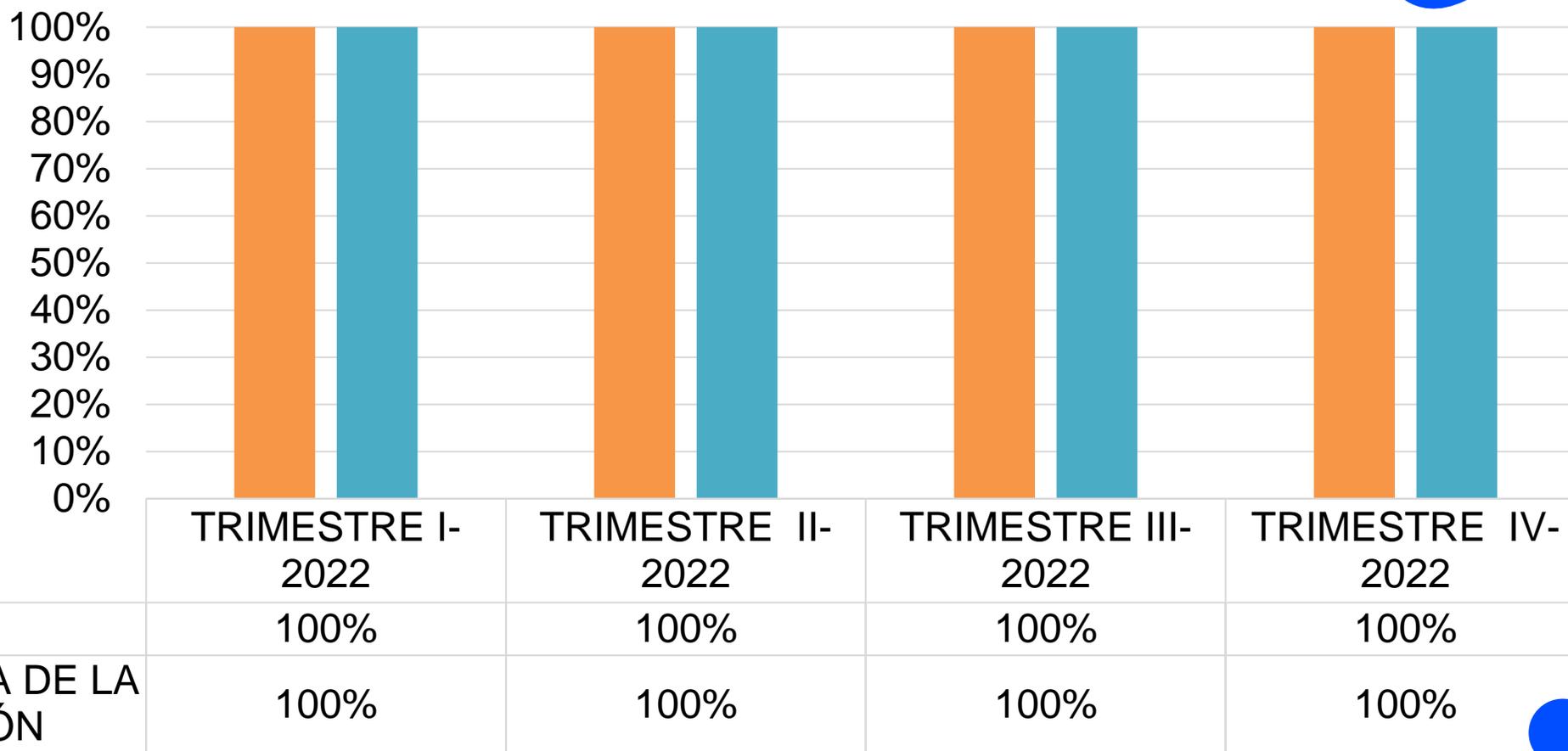


PLANES DE MEJORA

CUMPLIMIENTO DE ACCIONES PLANTEADAS AÑOS 2021 Y 2022

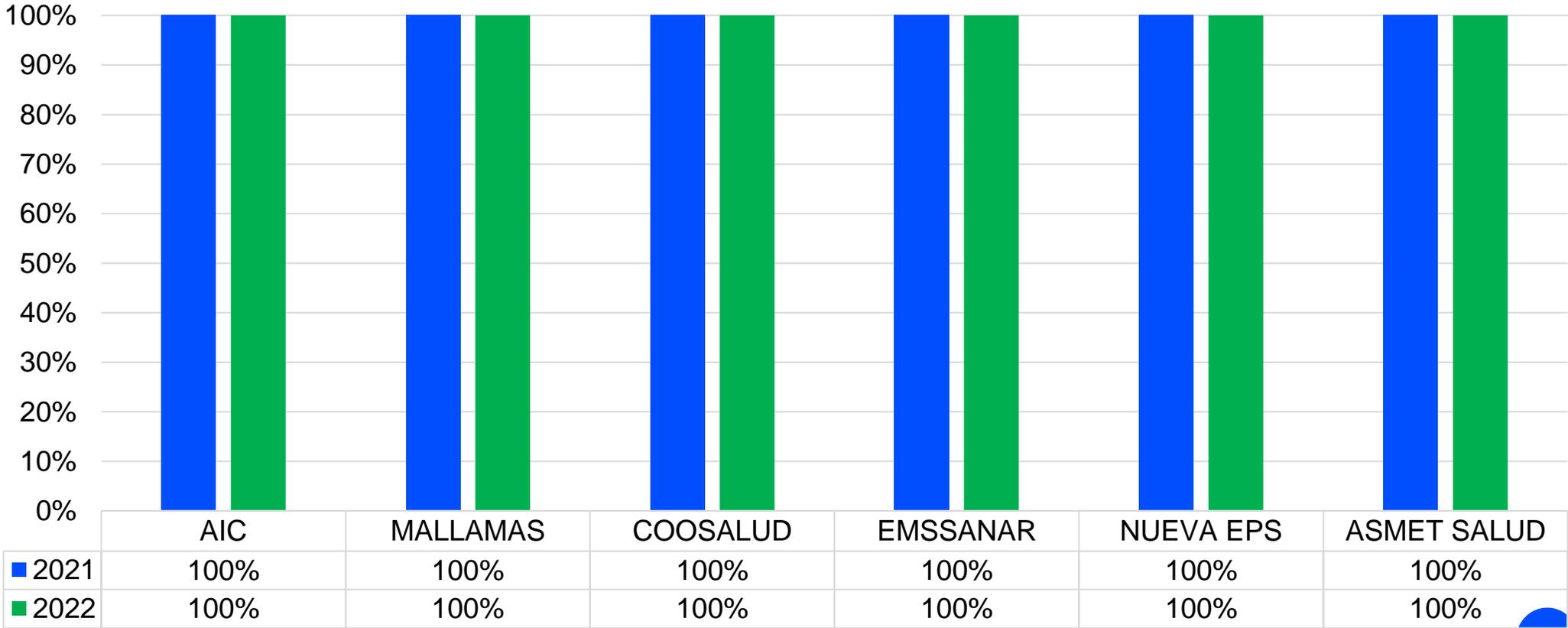


REPORTES ENTES DE CONTROL – DECRETO 2193

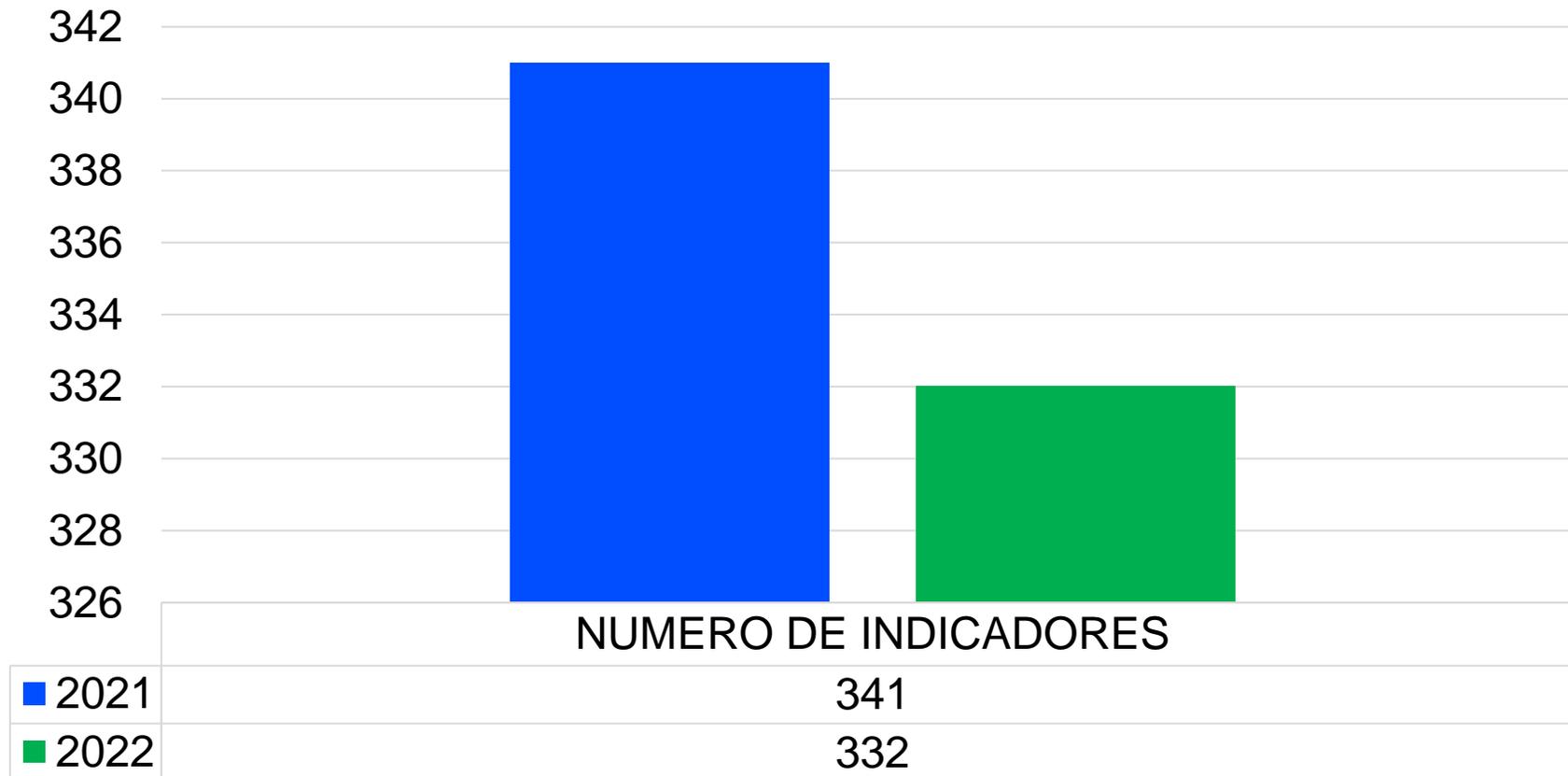


■ SEGURIDAD
■ EXPERIENCIA DE LA ATENCIÓN

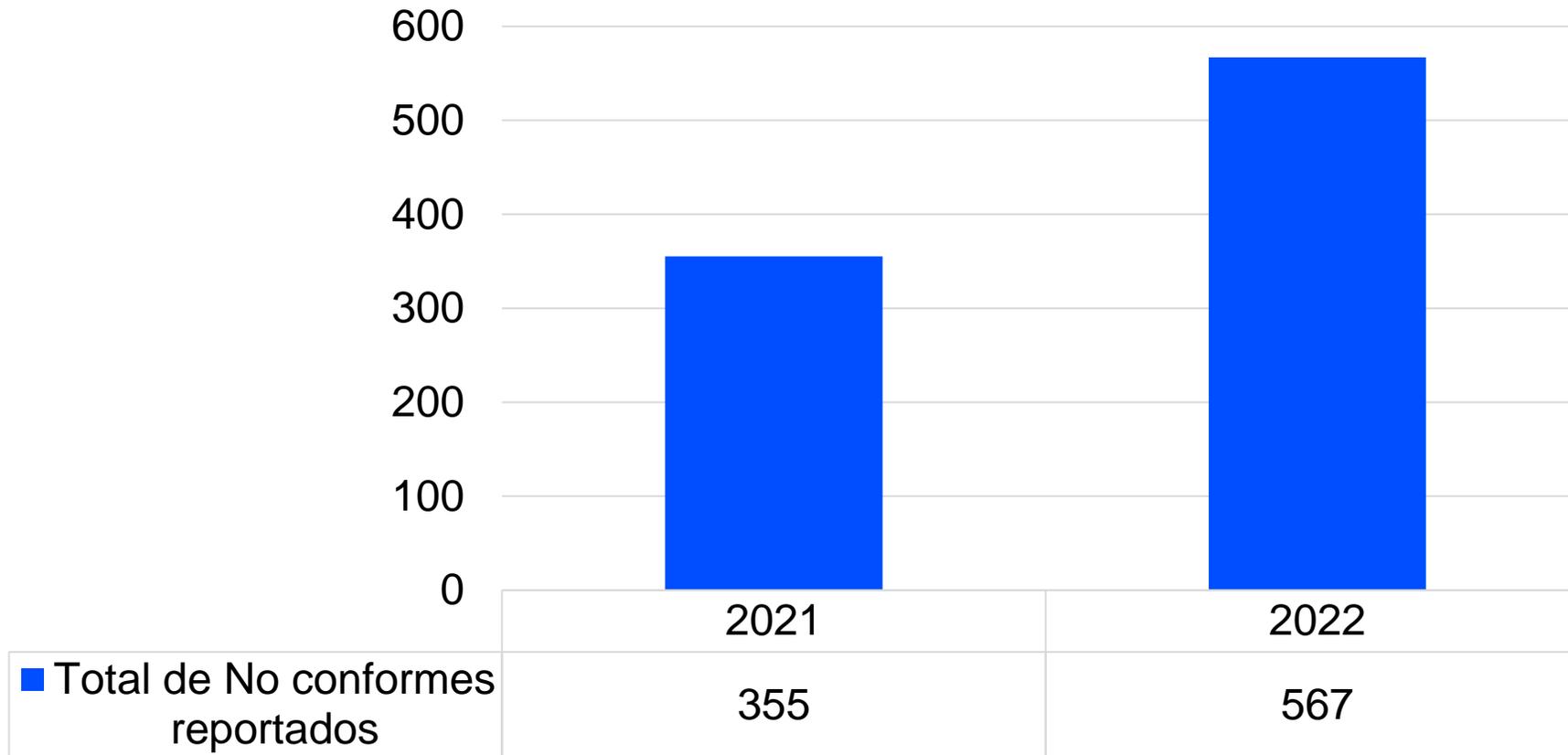
REPORTES ENTES DE CONTROL - RESOLUCIÓN 1552



GESTIÓN DE INDICADORES 2022

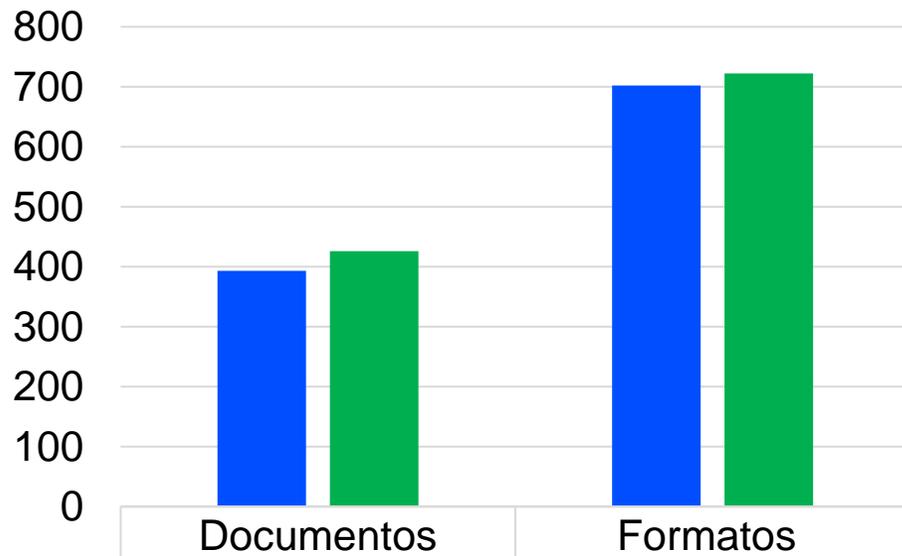


GESTIÓN DE NO CONFORMES



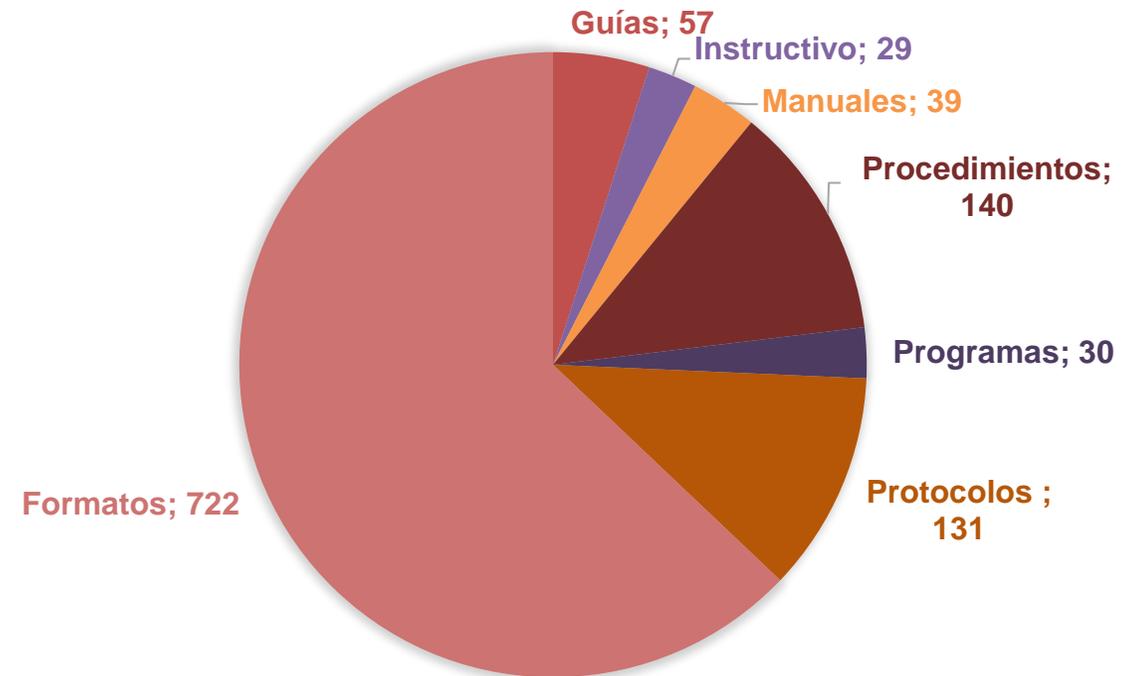
GESTIÓN DE INFORMACIÓN DOCUMENTADA

DOCUMENTOS DEL SGC



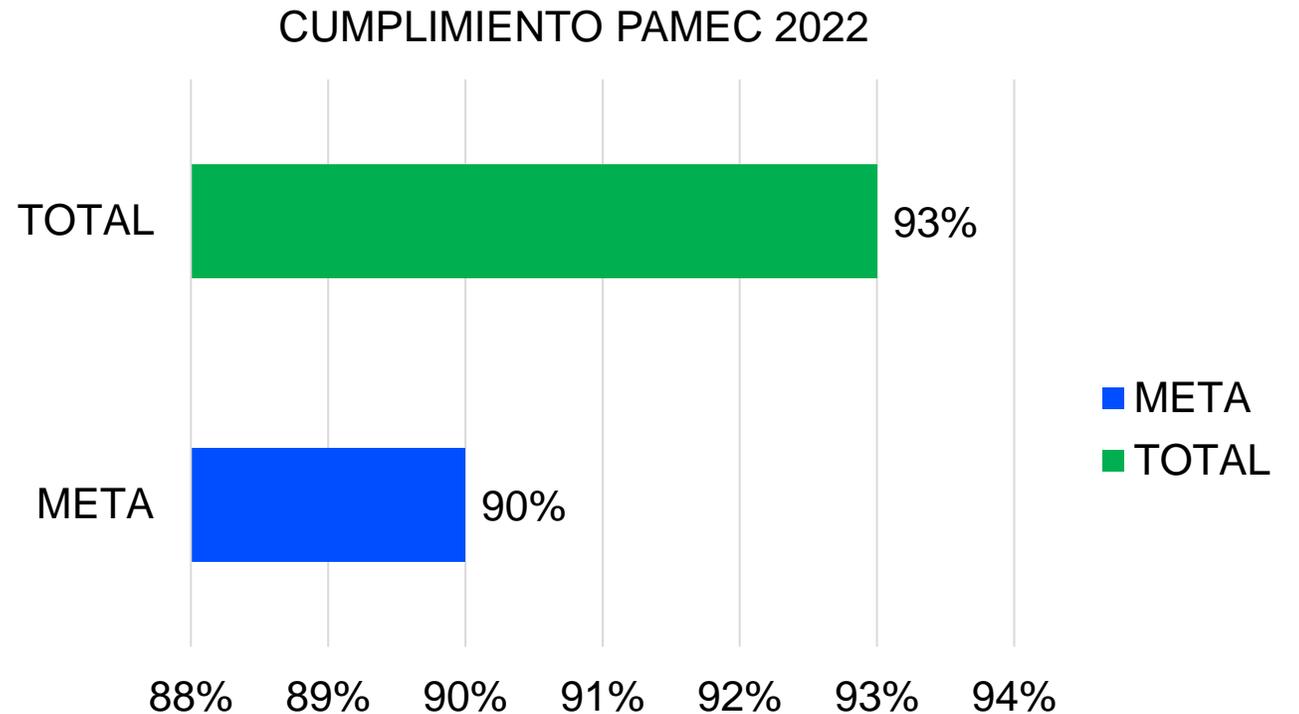
■ AÑO 2021	393	702
■ AÑO 2022	426	722

CANTIDAD DE DOCUMENTOS POR TIPO AÑO 2022



SISTEMA ÚNICO DE ACREDITACIÓN Y PAMEC

GRUPO DE ESTANDARES AUTOEVALUACIÓN	
Asistenciales	2,14
Direccionamiento	2,56
Gerencia	2,31
Talento Humano	2,19
Ambiente físico	2,15
Tecnología	2,58
Información	2,17
Mejoramiento	2,28
PROMEDIO DE AUTOEVALUACIÓN CUANTITATIVA	2.26





**RODRIGO A. GONZÁLEZ
ACOSTA**

**Apoyo logístico
Gestión de Tecnología y
Mantenimiento**

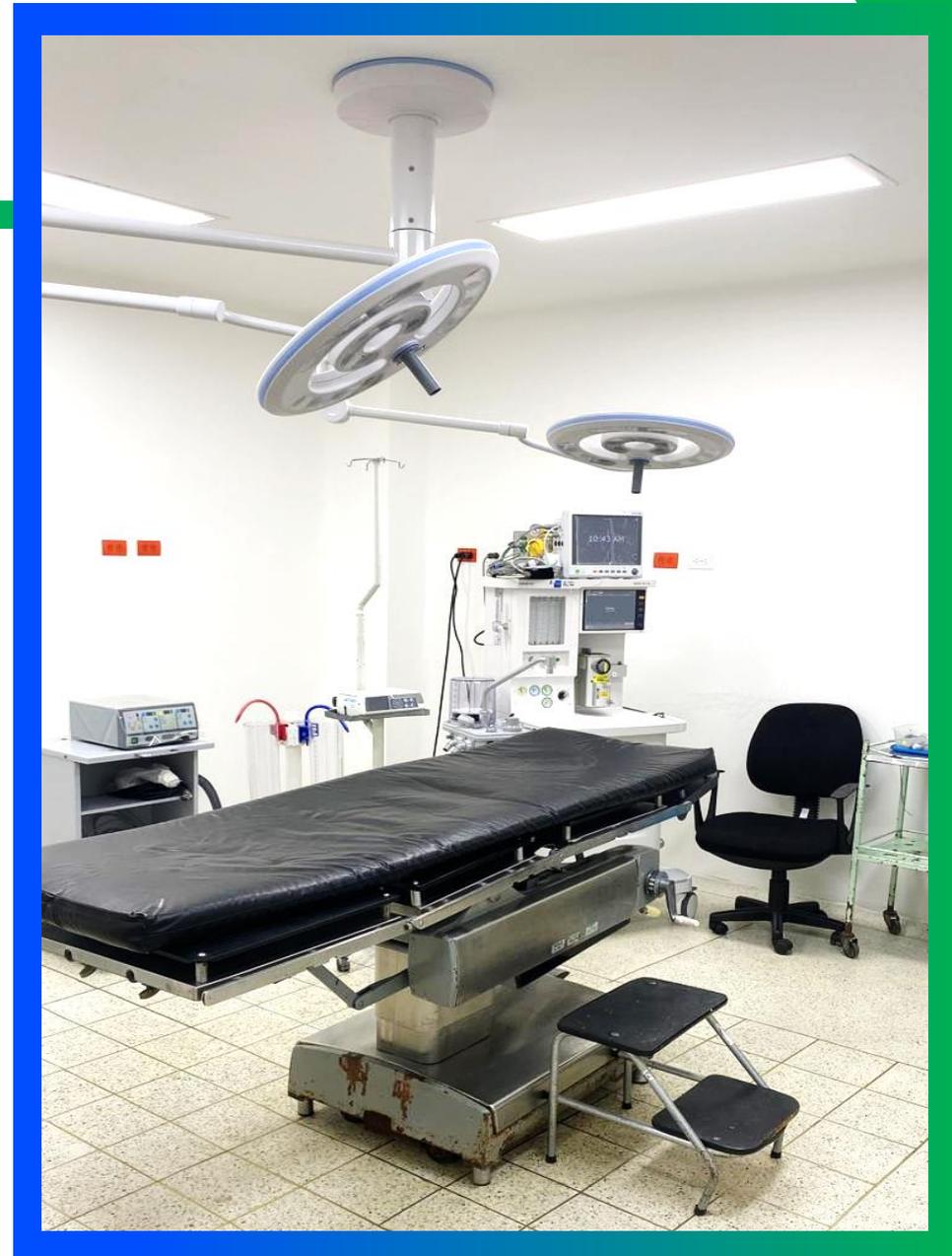
HOSPITAL DEPARTAMENTAL

MARIO CORREA RENGIFO

EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO



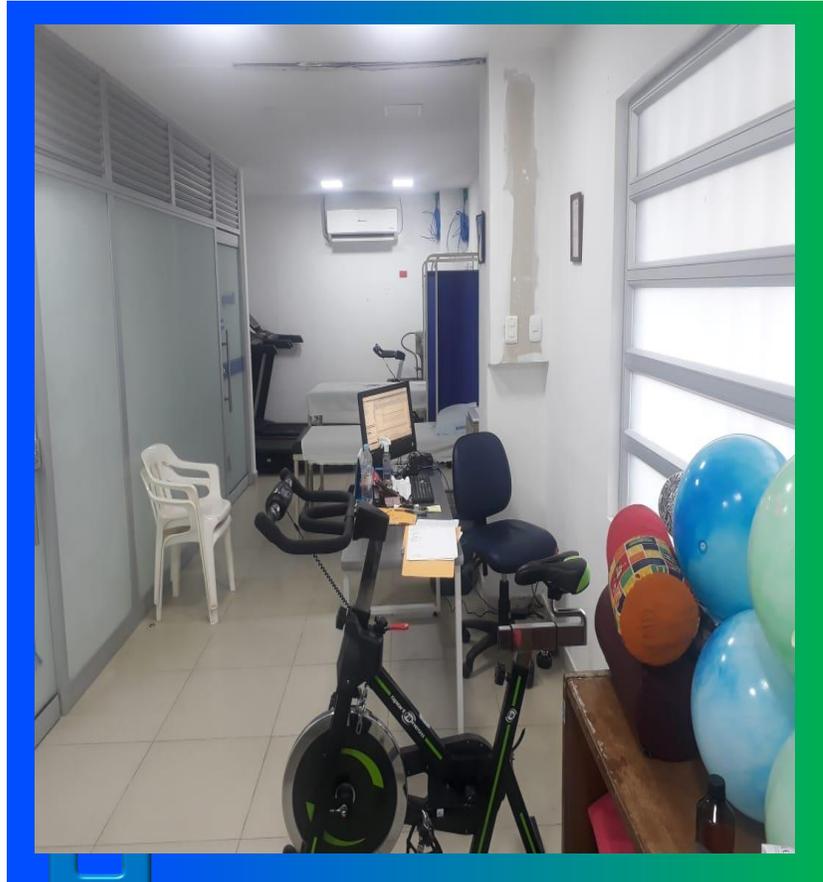
QUIROFANOS



MORGUE



SERVICIO DE APOYO TERAPÉUTICO



SERVICIO DE APOYO TERAPÉUTICO AMBULATORIO

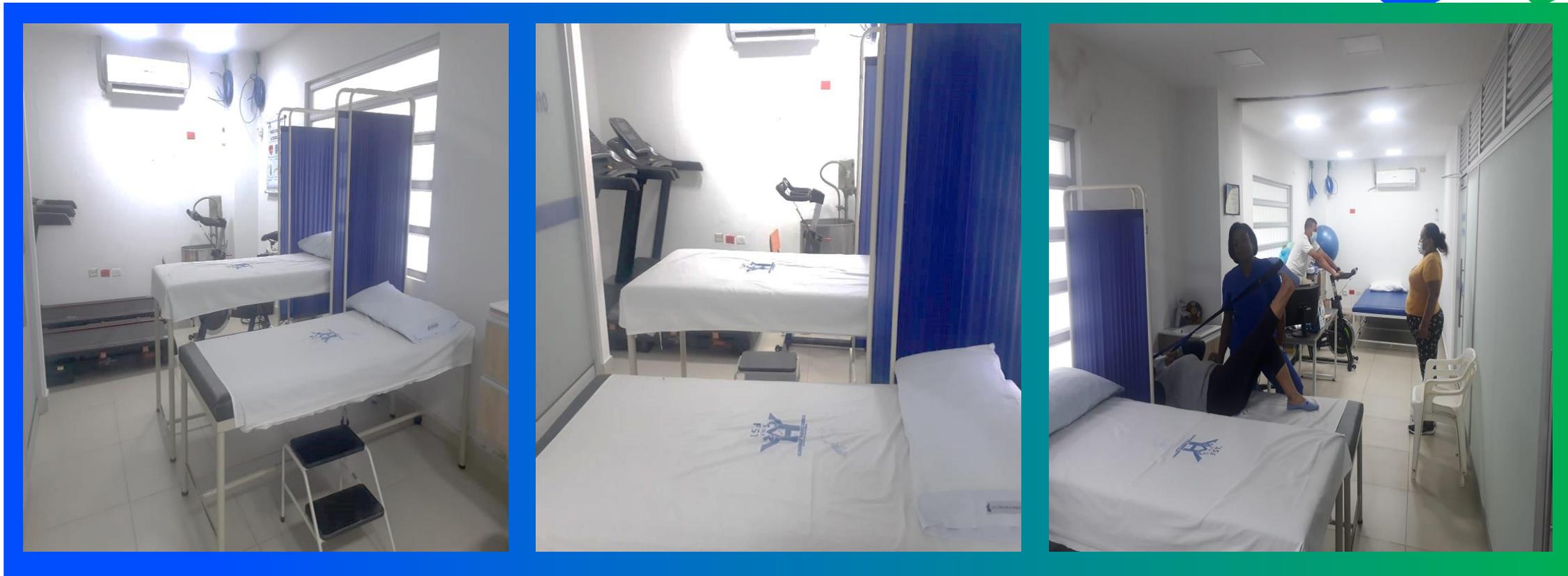
DE LUNES A VIERNES

- Fisioterapia 7 AM - 5 PM
- Psicología 7 AM - 5 PM
- Fonoaudiología MEDIA JORNADA
- Terapia ocupacional MEDIA JORNADA

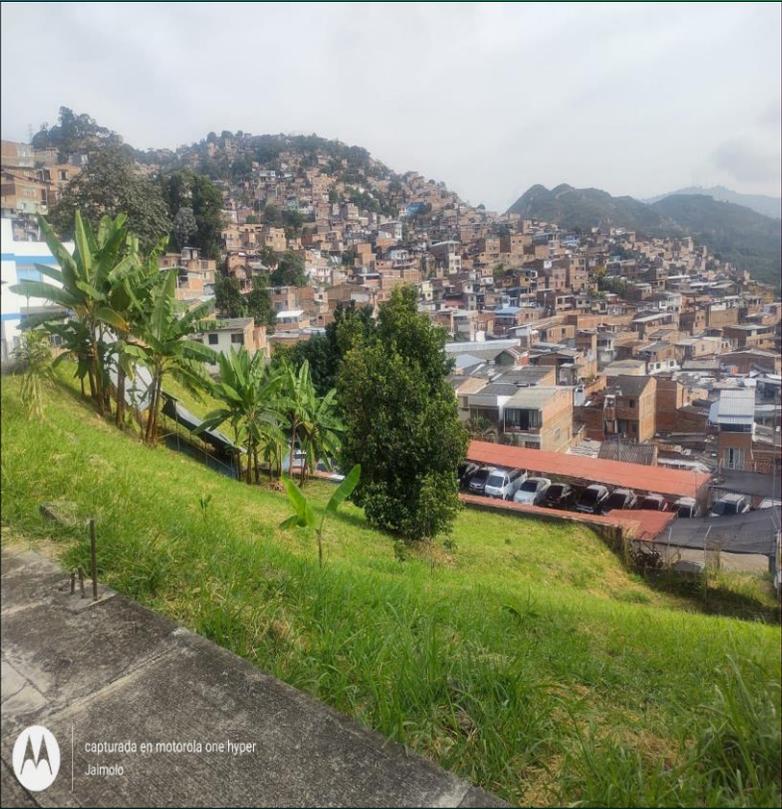
 1er piso contiguo a la sala de espera principal



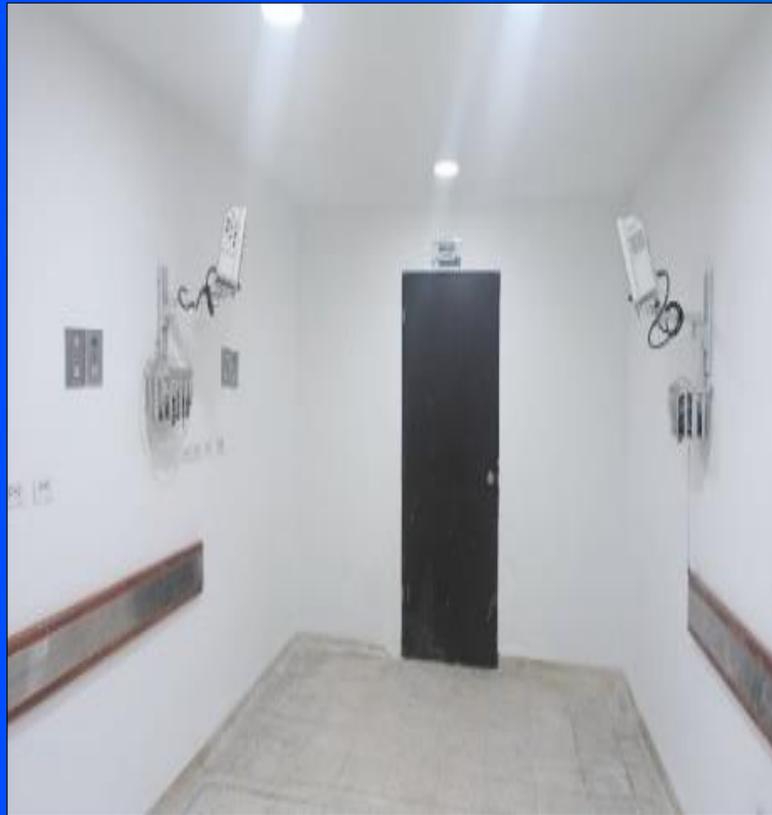
SERVICIO DE APOYO TERAPÉUTICO



MANTENIMIENTO ZONAS VERDES



EMBELLECIMIENTO SERVICIO DE URGENCIAS



EMBELLECIMIENTO SERVICIO CIRUGÍA



GESTIÓN AMBIENTAL

PLAN DE GESTIÓN INTEGRAL DE RESIDUOS PGIRASA 2022

META

90%

RESULTADO

90%

- Cumplimiento mensual de los comités GAGAS.
- Adecuación de las Unidades de almacenamiento de residuos y/o desechos.
- Cambio del nuevo código de colores para la segregación de residuos y/o desechos.
- Cobertura del servicio de recolección, transporte, tratamiento y disposición final de residuos y/o desechos peligrosos.
- Actualización de los planos de ruta interna de residuos y/o desechos.
- Campañas de sensibilización ambiental.
- Trabajo ambiental con la comunidad de la comuna 18.



PLAN DE ACCIÓN DE GESTIÓN AMBIENTAL VIGENCIA 2022

META

90%

RESULTADO

89 %

- Ejecución de (4) mantenimientos de lavado, desinfección y análisis de calidad de agua de (9) tanques de almacenamiento de agua.
- Ejecución de fumigación mensual para control de plagas y vectores. .
- Ejecución del estudio ambiental de caracterización de vertimientos líquidos vigencia 2022.
- Corte y poda de césped de jardines interno y externos.
- Ejecución de actividades del eje de responsabilidad social y medio ambiental.



INDICADORES DE GESTION DE TECNOLOGIA Y MANTENIMIENTO

INDICADOR	RESULTADO	META
Cumplimiento a mantenimiento preventivo equipos biomédicos	100%	90%
Cumplimiento a mantenimiento correctivo equipos biomédicos	99%	90%
Plan metrología y calibración de equipos biomédicos	100%	100%
Cumplimiento programa tecnovigilancia	99%	90%
Cumplimiento mantenimiento preventivo de infraestructura	93,1%	90%



**IVAN MAURICIO
ESCOBAR**

Mercadeo

HOSPITAL DEPARTAMENTAL

MARIO CORREA RENGIFO

EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO

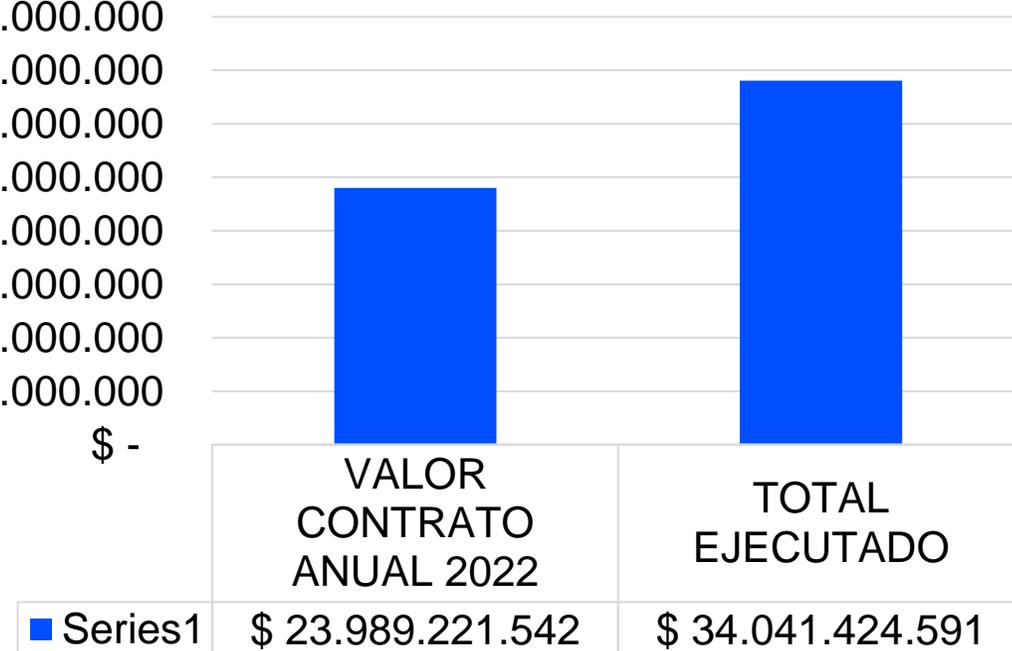


GESTIÓN INSTITUCIONAL – NUESTROS CLIENTES

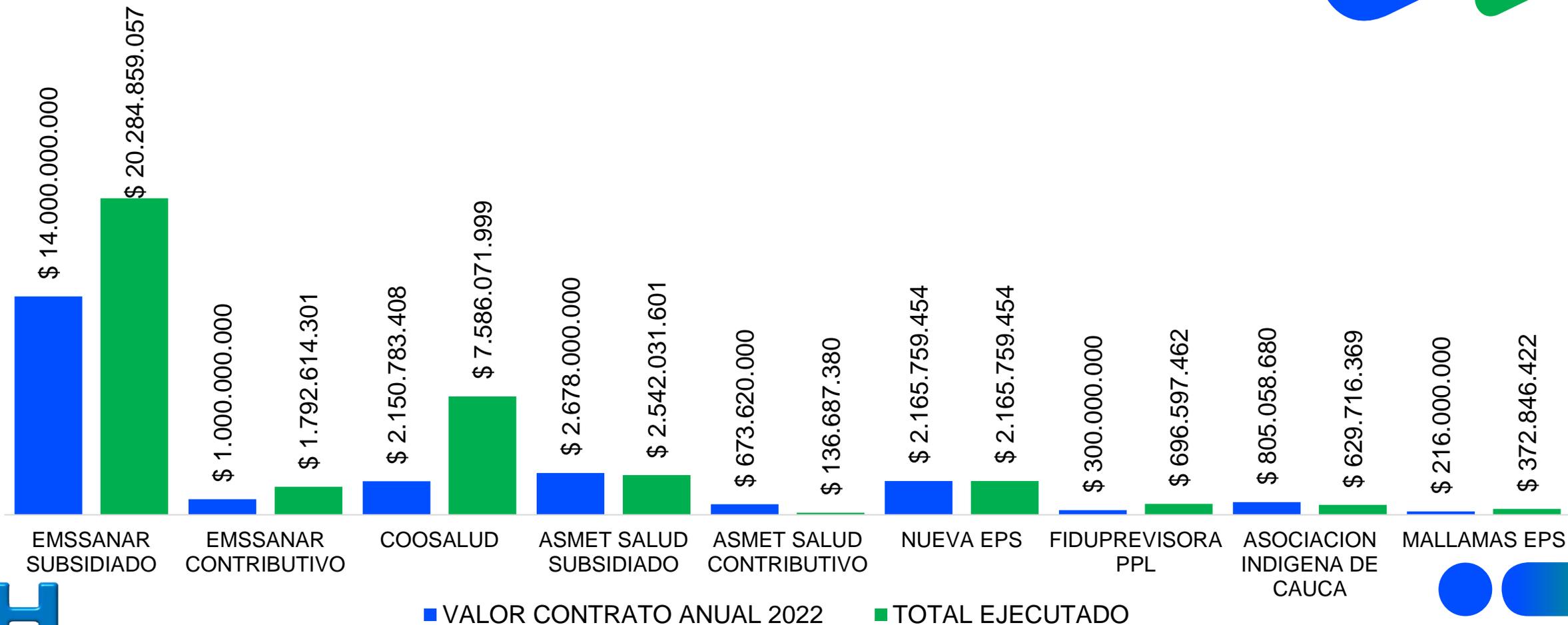


ASEGURADORAS CONTRATADAS	CONTRATOS
EMSSANAR SUBSIDIADO	203-2ES190001
EMSSANAR CONTRIBUTIVO	203-2EC190001
COOSALUD	SVA2017E3A075
ASMET SALUD SUBSIDIADO	VALL-265-S19
NUEVA EPS	Acta de Negociación
FIDUPREVISORA PPL	1037-2017 OTRO SI 12
ASOCIACION INDIGENA DE CAUCA	272-2022
MALLAMAS EPS	2019760015929
ASMET SALUD CONTRIBUTIVO	VALL-266-C19

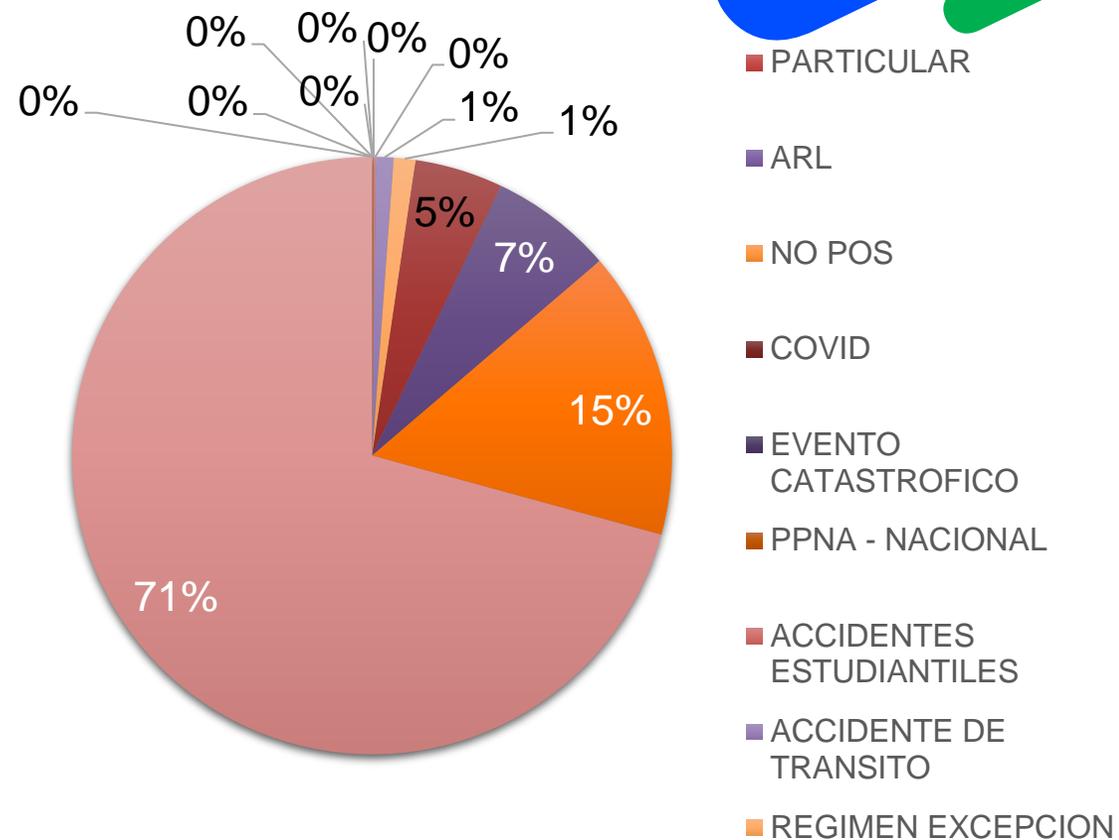
\$ 40.000.000.000
 \$ 35.000.000.000
 \$ 30.000.000.000
 \$ 25.000.000.000
 \$ 20.000.000.000
 \$ 15.000.000.000
 \$ 10.000.000.000
 \$ 5.000.000.000
 \$ -



GESTIÓN INSTITUCIONAL – NUESTROS CLIENTES



FACTURACIÓN POR TIPO DE MERCADO 2022



PERSPECTIVA FINANCIERA



HOSPITAL DEPARTAMENTAL

MARIO CORREA RENGIFO

EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO



**CARLOS ALBERTO
CARDONA GIRALDO**

Gestión Financiera

HOSPITAL DEPARTAMENTAL

MARIO CORREA RENGIFO

EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO



INFORME FINANCIERO



HOSPITAL DEPARTAMENTAL

MARIO CORREA RENGIFO

EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO

EJECUCIÓN PRESUPUESTAL



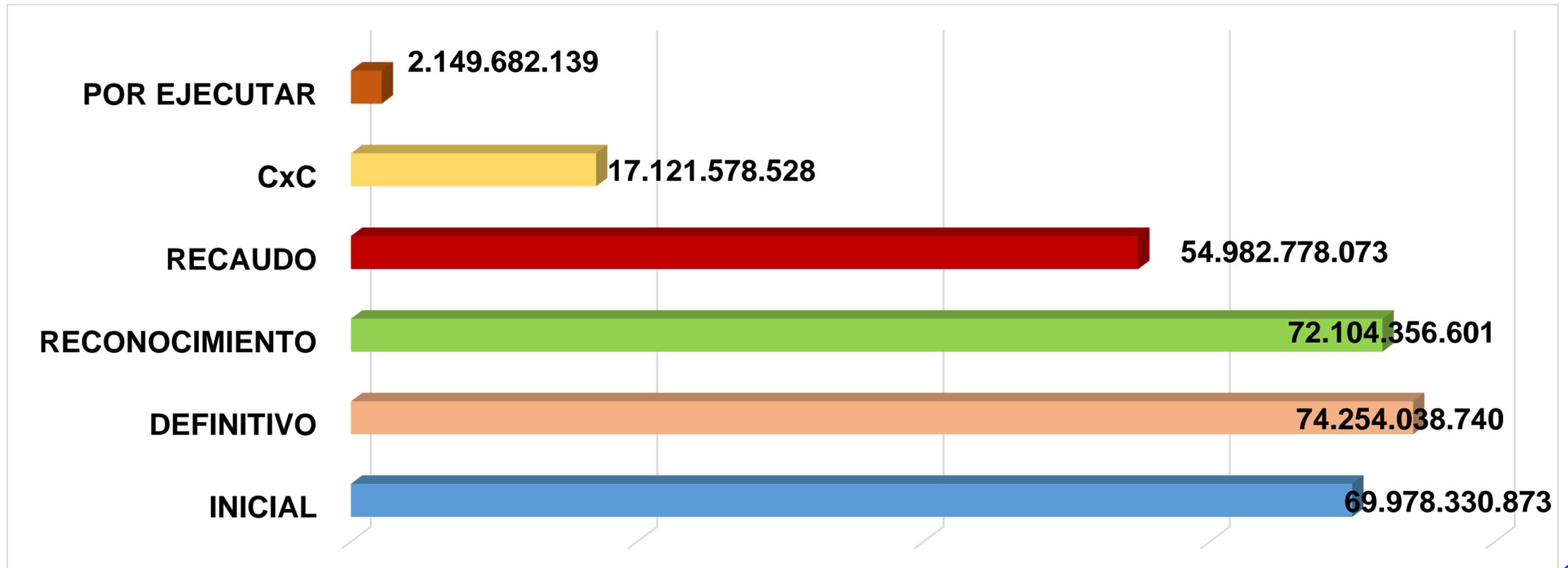
HOSPITAL DEPARTAMENTAL

MARIO CORREA RENGIFO

EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO

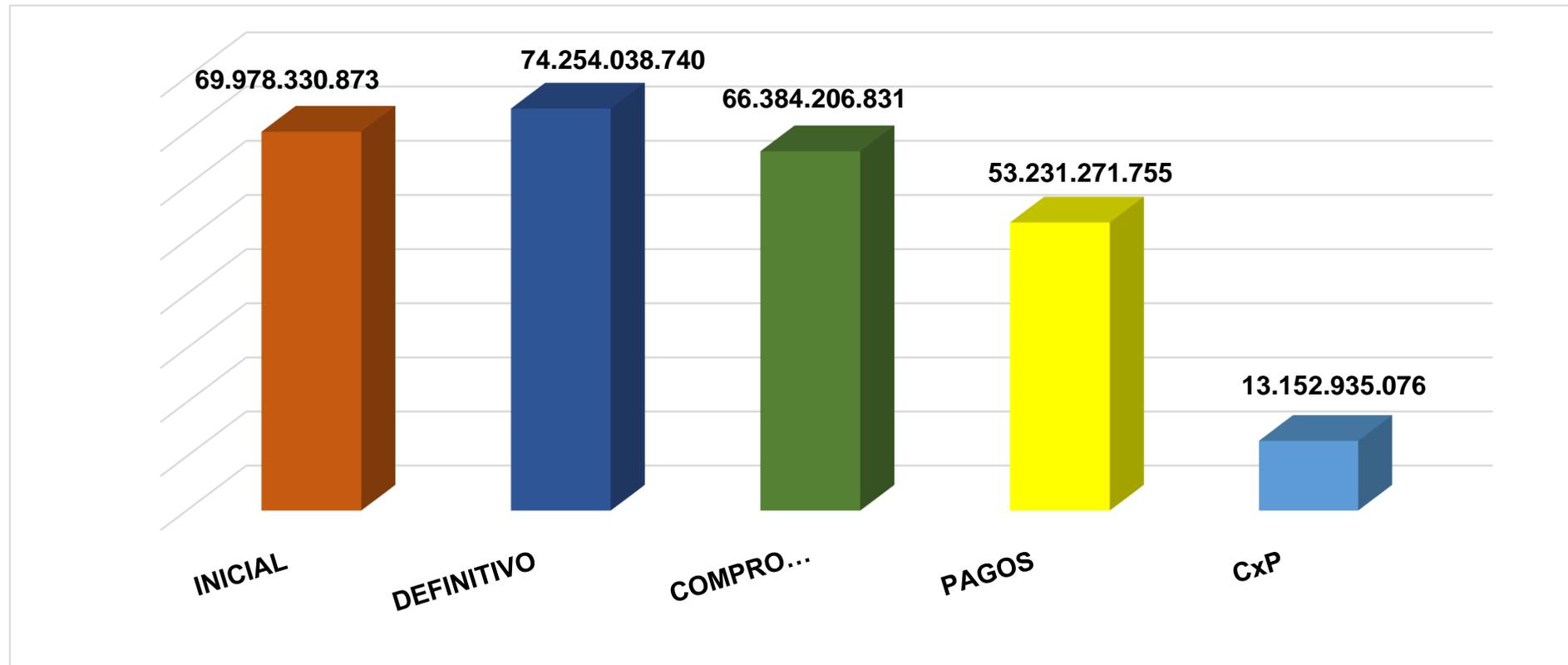
EJECUCIÓN PRESUPUESTAL

Ingresos



EJECUCIÓN PRESUPUESTAL

Gastos

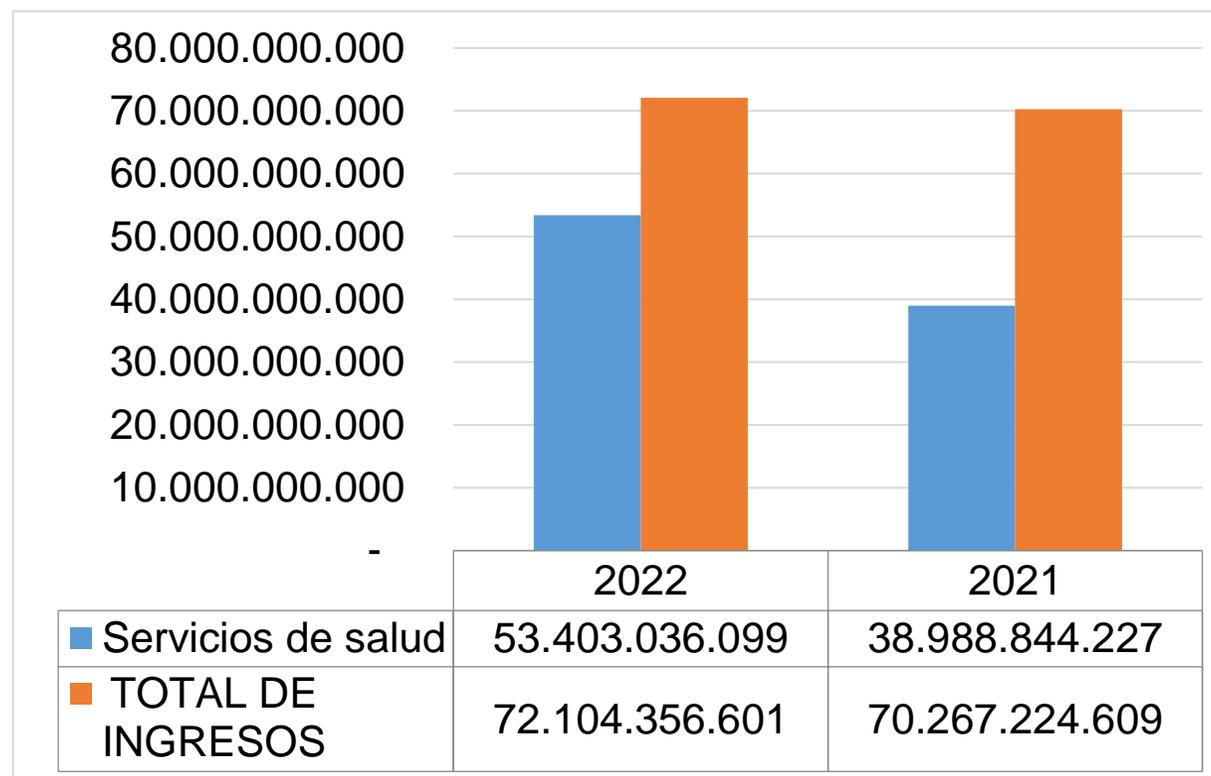


VENTAS DE SERVICIOS DE SALUD

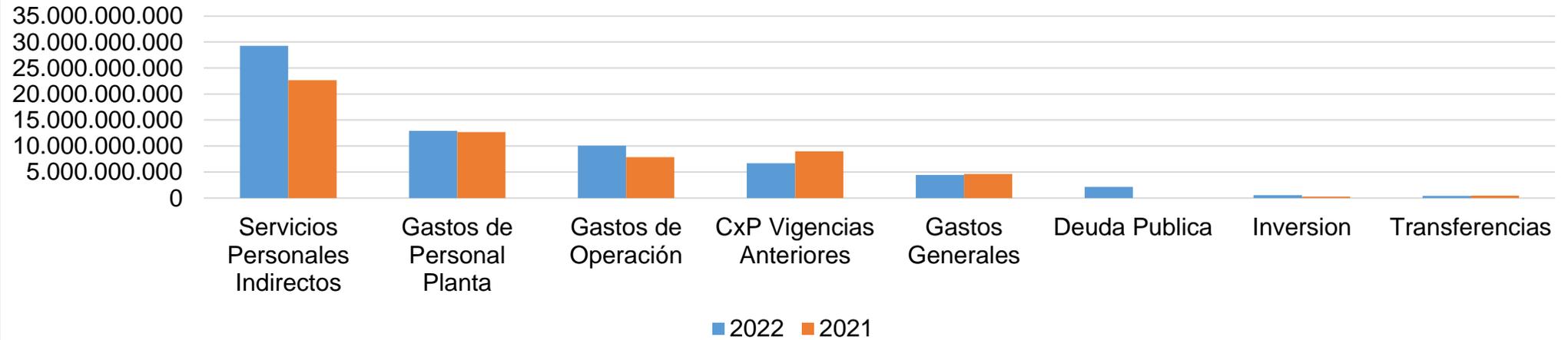
El total de ingresos que la entidad reconoció durante la vigencia 2022 fue superior en un 3% frente al ingreso del año 2021.

Bajo el objeto social y misional de la entidad, la venta de servicios de salud presentó un incremento de 37%, representados en 14.414 millones de pesos.

Del total de los ingresos las ventas representaron un 74%.



GASTO EJECUTADO 2022-2021



CONCEPTO	2022	2021	%Var.
Servicios Personales Indirectos	29.246.410.607	22.670.127.886	29%
Gastos de Personal Planta	12.893.850.684	12.681.162.007	2%
Gastos de Operación	10.037.979.166	7.842.087.686	28%
CxP Vigencias Anteriores	6.699.415.653	8.982.452.711	-25%
Gastos Generales	4.434.957.473	4.626.449.529	-4%
Deuda Publica	2.115.872.617	0	100%
Inversión	530.000.000	244.000.000	117%
Transferencias	425.720.631	472.968.085	-10%
TOTAL GASTOS	66.384.206.831	57.519.247.904	15%

INFORME DE GESTIÓN FACTURACIÓN

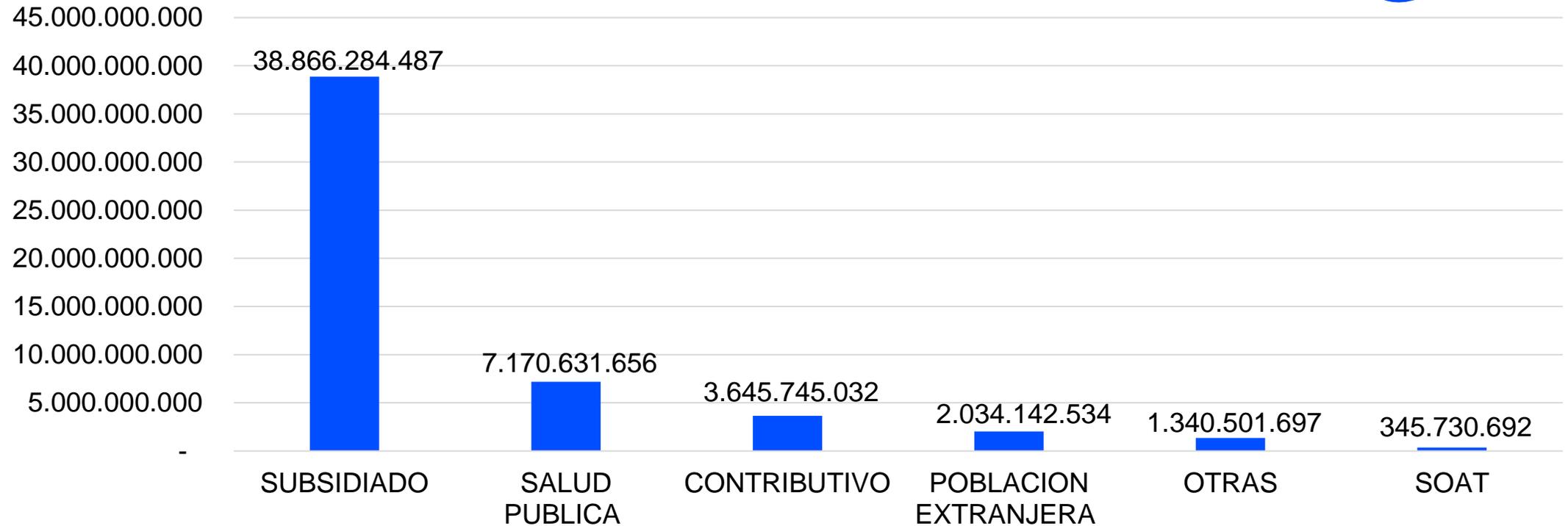


HOSPITAL DEPARTAMENTAL

MARIO CORREA RENGIFO

EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO

FACTURACIÓN

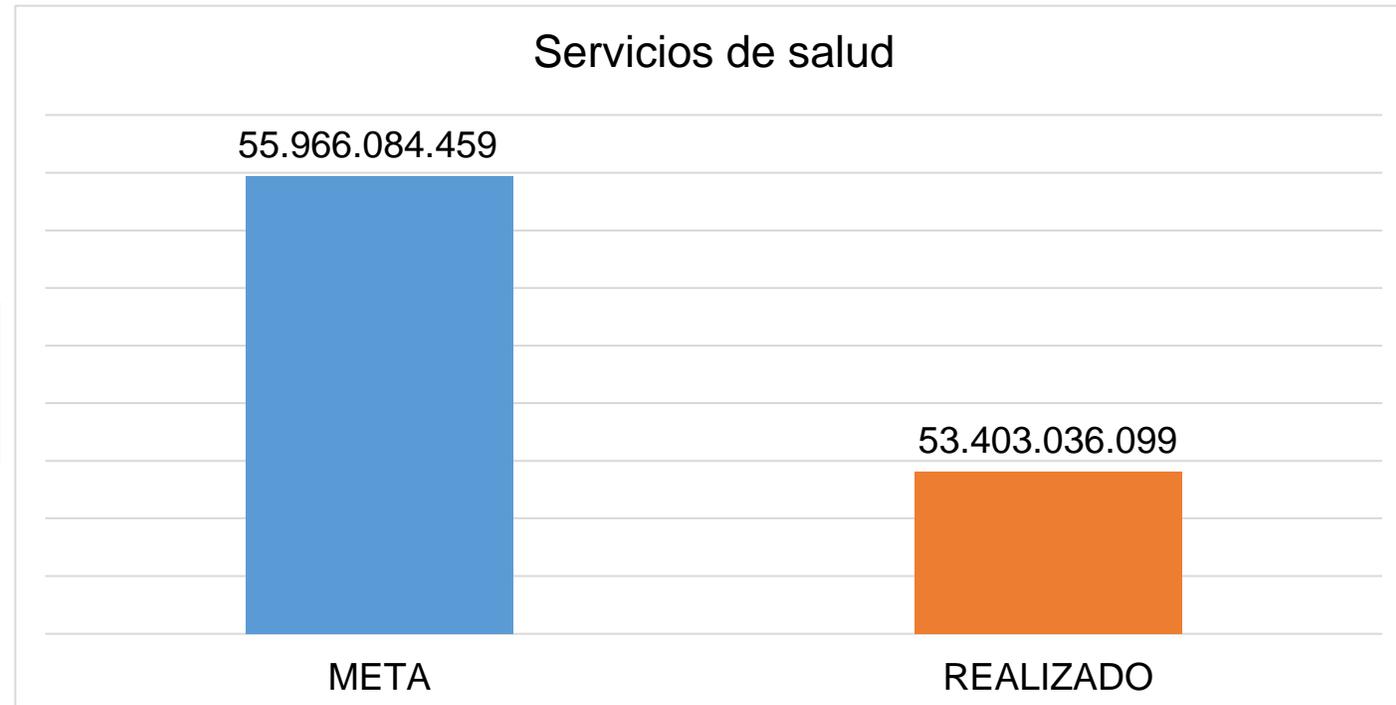


El Régimen Subsidiado es la base de las ventas, con una participación del 73%

CUMPLIMIENTO A META DE FACTURACIÓN ANUAL



CONCEPTO	META	REALIZADO	
Servicios de salud	55.966.084.459	53.403.036.099	95%



INFORME DE GESTIÓN RECAUDO



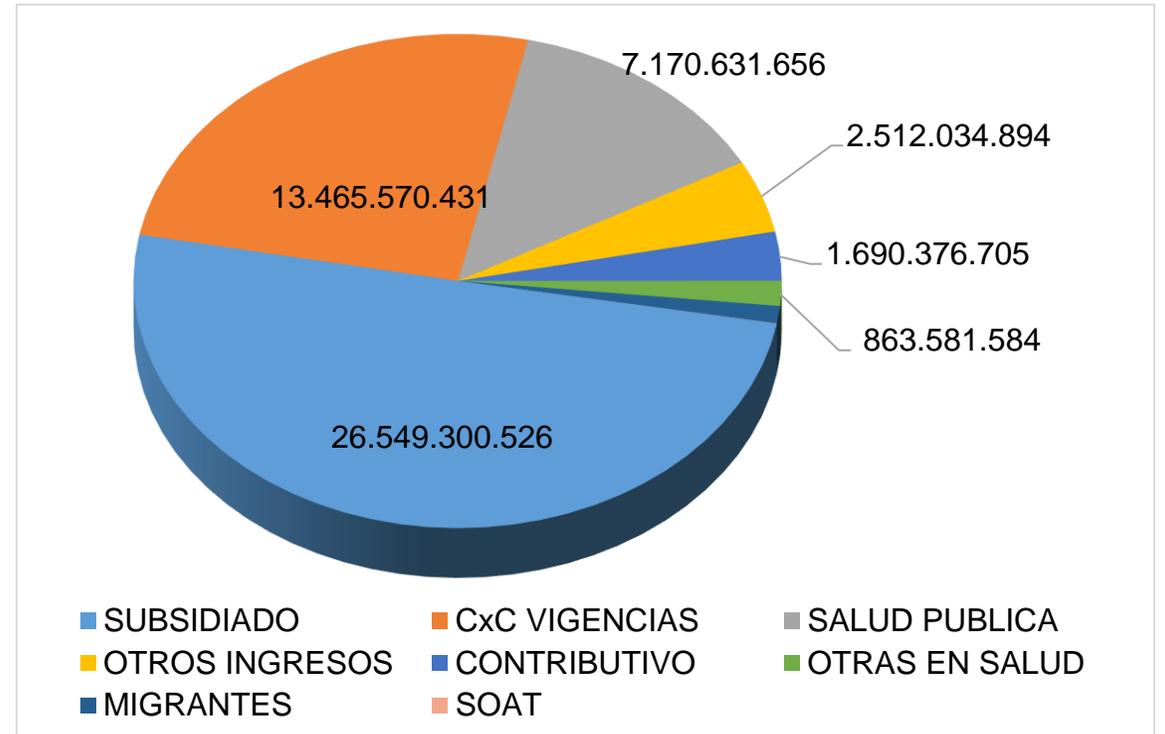
HOSPITAL DEPARTAMENTAL

MARIO CORREA RENGIFO

EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO

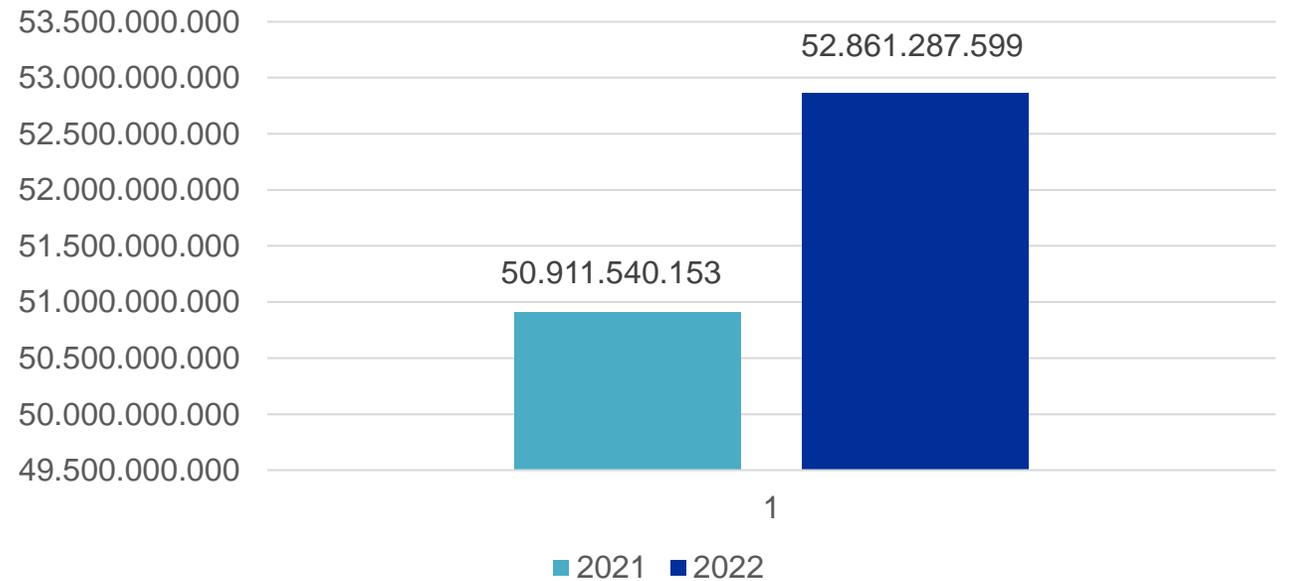
RECAUDO – Sin Disponibilidad Inicial

REGIMENES	RECAUDO 2022	%	VIG ANTERIOR	%
SUBSIDIADO	26.549.300.526	50%	9.322.757.763	69%
CxC VIGENCIAS	13.465.570.431	25%	-	0%
SALUD PUBLICA	7.170.631.656	14%	-	0%
OTROS INGRESOS	2.512.034.894	5%	421.131.074	3%
CONTRIBUTIVO	1.690.376.705	3%	1.911.070.865	14%
OTRAS EN SALUD	863.581.584	2%	753.251.366	6%
MIGRANTES	600.001.640	1%	1.041.597.634	8%
SOAT	9.790.164	0,02%	15.761.729	0,1%
TOTAL RECAUDO	52.861.287.599	100%	13.465.570.431	100%



RECAUDO COMPARATIVO 2022-2021

VIGENCIA	TOTAL	PROMEDIO MES
2021	50.911.540.153	4.242.628.346
2022	52.861.287.599	4.405.107.300
%	4%	4%



INFORME DE GESTIÓN CARTERA



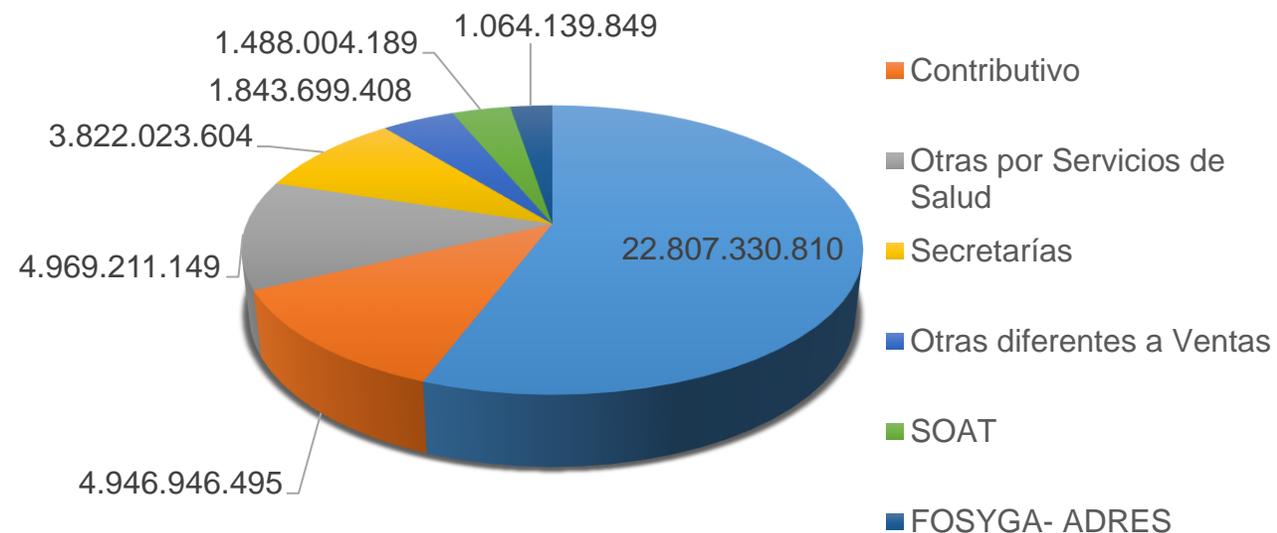
HOSPITAL DEPARTAMENTAL

MARIO CORREA RENGIFO

EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO

CARTERA

REGIMEN	TOTAL	%
Subsidiado	22.807.330.810	56%
Contributivo	4.946.946.495	12%
Otras por Venta de Servicios	4.969.211.149	12%
Secretarías	3.822.023.604	9%
Otras Diferentes a Ventas Servicios Salud	1.843.699.408	5%
SOAT	1.488.004.189	4%
FOSYGA- ADRES	1.064.139.849	3%
GRAN TOTAL	40.941.355.504	100%



CARTERA COMPARATIVA	TOTAL
2021	58.148.493.995
2022	40.941.355.504
Var%	-30%



**JOAB FELIPE MELO
CARDONA**

Contratación

HOSPITAL DEPARTAMENTAL

MARIO CORREA RENGIFO

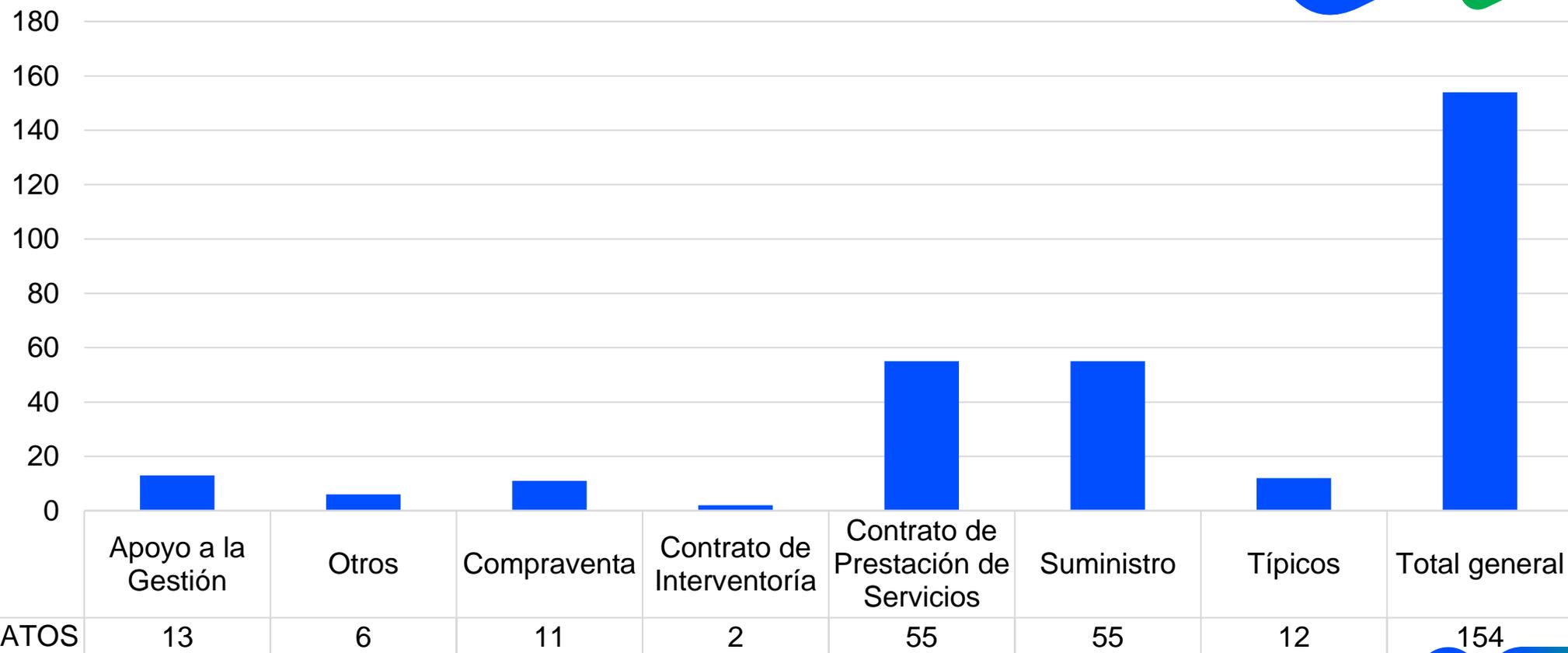
EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO



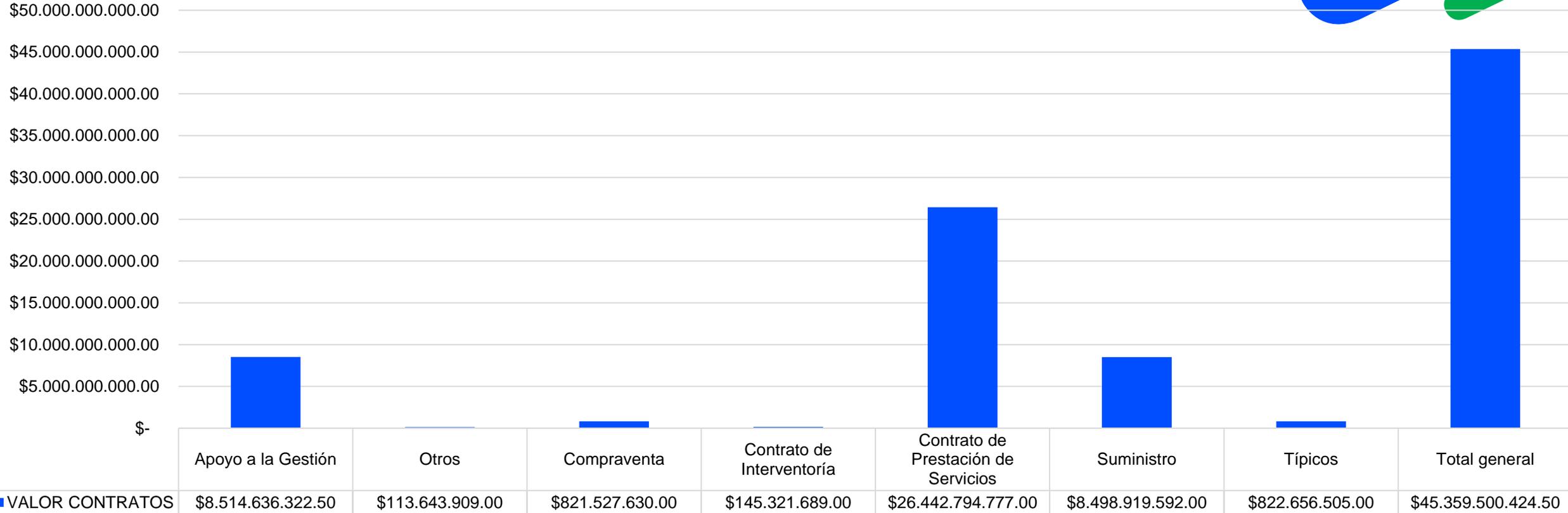
CONTRATACIÓN

TIPOLOGIA DE CONTRATOS	CANTIDAD DE CONTRATOS	VALOR CONTRATOS
Apoyo a la Gestión	13	\$ 8.514.636.322.52
Otros	6	\$ 113.643.909.00
Compraventa	11	\$ 821.527.630.00
Contrato de Interventoría	2	\$ 145.321.689.00
Contrato de Prestación de Servicios	55	\$ 26.442.794.777.30
Suministro	55	\$ 8.498.919.592.00
Típicos	12	\$ 822.656.505.00
Total	154	\$45.359.500.425

TOTAL CONTRATOS POR CLASIFICACIÓN AÑO 2022



VALOR TOTAL CONTRATOS POR CLASIFICACIÓN AÑO 2022



PERSPECTIVA APRENDIZAJE





**OSCAR FERNANDO
SALAZAR OCHOA**

Talento Humano

HOSPITAL DEPARTAMENTAL

MARIO CORREA RENGIFO

EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO



PLAN DE CAPACITACIÓN Y FORMACIÓN



Se ejecutó actividad desde el Programa de pre-pensionados “Preparación para la Jubilación” a través de la ARL POSITIVA.

SGSST- TALLERES Y CAPACITACIONES



Durante la vigencia 2022, se realizaron diferentes actividades al 100% de los funcionarios, relacionadas con la intervención de Riesgo Psicosocial tales como talleres de Liderazgo, trabajo en equipo, gestión de las emociones, primeros auxilios Psicológicos, además de las intervenciones individuales por parte de Psicóloga de la ARL.

CLIMA ORGANIZACIONAL Y SATISFACCIÓN DEL CLIENTE INTERNO

- Se llevo a cabo capacitación al cliente interno sobre comunicación asertiva y trabajo en equipo, así mismo se trabajó con los colaboradores temas como liderazgo

Salario: Se realizo el aumento decretado por gobierno nacional, se efectuó un ajuste al personal que se incorpora a la UCI con relación a la oferta y demanda del mercado e igualmente al personal de las diferentes áreas asistenciales



SGSST- ACCIDENTALIDAD LABORAL



TIPO DE ACCIDENTE	No.
CAIDA	8
BIOLOGICO	6
GOLPE	3
SOBRESFUERZO	2
MECANICO	0
PUBLICO	0
QUIMICO	0
TOTAL	19

PELIGRO BIOMECANICO

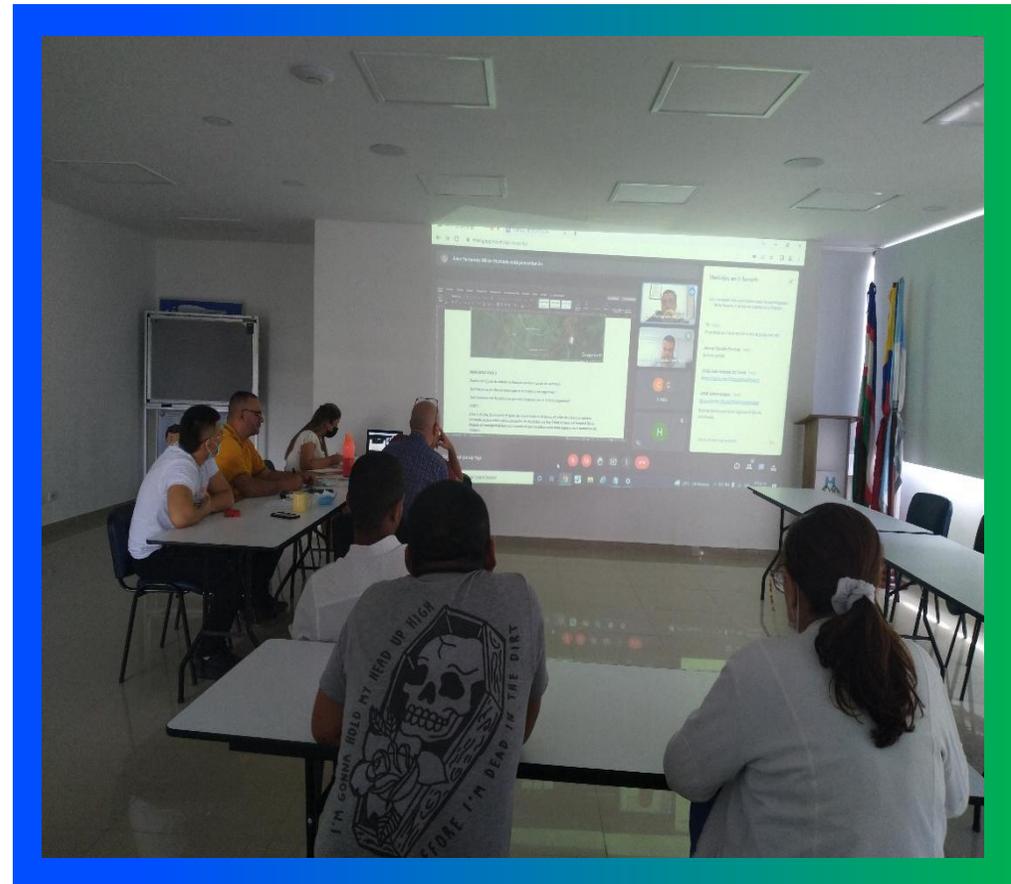
Se realizan pausas activas en el 80% de los servicios tanto asistenciales como administrativo.



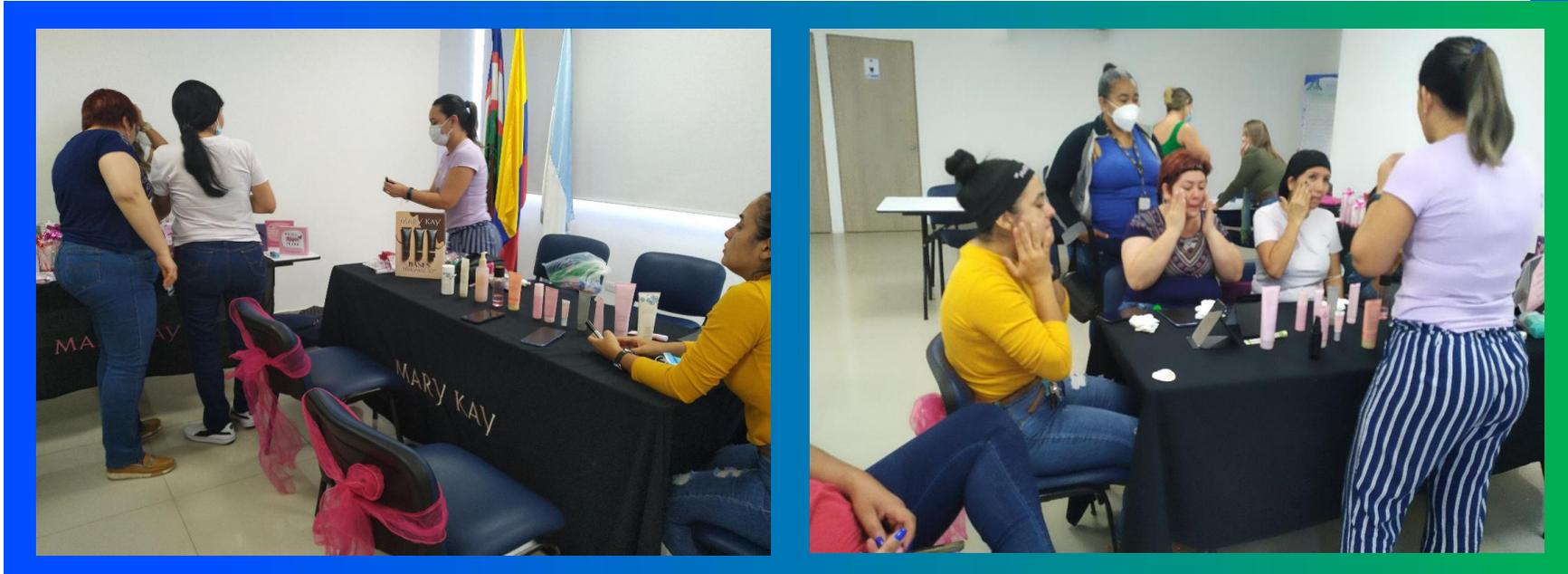
SGSST PLAN DE EMERGENCIA

- Se realiza actualización del documento PHE (PLAN HOSPITALARIO DE EMERGENCIAS).
- Se llevaron a cabo 3 ejercicios de simulación de emergencias: Julio 21 y Septiembre 10 de 2022, con el acompañamiento del CRUE Valle.
- Simulacro Nacional de Respuesta a emergencias, ejercicio de escritorio, Octubre 24 de 2022

Participación el 75% de funcionarios del Hospital



PROGRAMA ESTILOS DE VIDA SALUDABLE



Durante el mes de Octubre de 2022 se lleva a cabo la jornada de Salud y bienestar donde los colaboradores tuvieron la oportunidad de disfrutar de un espacio de relajación a través de masajes corporales, spa facial, conocimiento amplio sobre las actividades de la caja de compensación familiar, etc.



MARIO GONZALEZ

Sistemas de Información

HOSPITAL DEPARTAMENTAL

MARIO CORREA RENGIFO

EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO



INFRAESTRUCTURA DE TI

Con base en el plan de acción del Plan estratégico de TI, PETI, se logró asignar las partidas presupuestales y realizar la convocatoria para su adquisición de un área de TI, fortalecida con un nuevo servidor de aplicaciones, con un procesador de 8 núcleos, con las siguientes características

SERVIDOR: DELL PowerEdge R450 server, Procesador Intel Xeon Silver 4215 o de ultima generación, Memoria RAM 128 GB, RAID/Internal Storage Controllers 6 Hard Drives 960GB SSD SATA Read Intensive 6 Gbps 512 2.5in Hot-plug AG Drive. windows Server 2022 Standard



INFRAESTRUCTURA DE TI

Con base en el plan de acción del Plan estratégico de TI, PETI, se logró asignar las partidas presupuestales y realizar la convocatoria para su adquisición de los equipos de comunicaciones 7 Swichs de Red base 1000 para iniciar el proceso de renovación de las redes lógicas del Hospital.



LICENCIAMIENTO

Se renueva licenciamiento del servicio de ofimática con office 365 Business Standar y correos corporativos con 50 GB de almacenamiento y 1 TB en OneDrive, nos permite alto almacenamiento en la nube y trabajo colaborativo



SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN

Al Finalizar la vigencia de cuenta con un plan de tratamiento a riesgos de seguridad de la información en implementación, es un documento adherido a las guías MINTIC que adopto mediante MIPG, la iso 27000 como guía de buenas prácticas para desarrollar la seguridad de la información en las empresas del Estado, al finalizar se cuenta con un inventario de activos de información con un mapa de riesgos y unas acciones a seguir para mitigar, reducir o impactar los riesgos de seguridad digital del Hospital

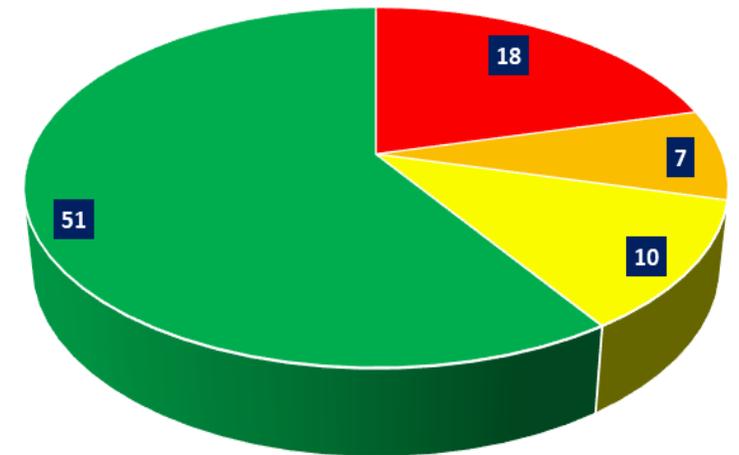


MAPA RIESGOS TI

Al analizar y clasificar los activos de información de tecnologías de información en el mapa de Riesgos siguiendo con los lineamientos de los anexos técnicos de MINTIC y MIPG que adopta ISO27000, para el tratamiento de riesgos de TI, podemos identificar que los riesgos extremos y altos representan un 29% y están concentrados en la aplicación de controles de iso27002, relacionados con infraestructura, base de datos, Centro de cómputo, nodos de red, Redes, UPSS, riesgos unos mitigables relacionados con el fortalecimiento de la infraestructura

Tipo Riesgos	Cantidad	FR	FA
4 - EXTREMO	18	21%	21%
3 - ALTO	7	8%	29%
2- MODERADO	10	12%	41%
1 - BAJO	51	59%	100%
Total	86		

Mapa de Riesgos en Activos de Información HDMCR ESE 2022



■ 4 - EXTREMO ■ 3 - ALTO ■ 2 - MODERADO ■ 1 - BAJO



**JENNY LORENA
GÁMEZ**

Control Interno

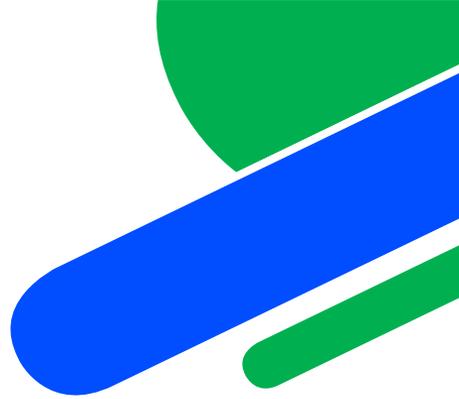
HOSPITAL DEPARTAMENTAL

MARIO CORREA RENGIFO

EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO



CONTROL INTERNO



- La Oficina de Control Interno cumplió con las tareas asignadas en el Plan de Acción para el periodo comprendido entre 01 de enero al 31 de diciembre de 2022.
- Se dio cumplimiento al cronograma anual de las auditorías internas vig 2022
- Fortalecimiento en la gestión y oportunidad en la respuesta ante requerimientos de los Entes de Control Externos.
- Cumplimiento de los Comités Institucionales. (comité de coordinación de Control Interno) participo de los diferentes comités del cual fue invitada

AUDITORIAS

INFORMES DE LEY	TIEMPO DE REPORTE
➤ Informe de Control Interno Contable (CHIP)	ANUAL
➤ Informe de Derechos de autor Software.	ANUAL
➤ Informe de PQRS de control interno	SEMESTRAL
➤ Informe de seguimiento plan anticorrupción y de atención al ciudadano.	CUATRIMESTRAL
➤ Informe Ejecutivo Anual del Sistema de Control Interno (DAFP) FURAG (Formulario Único Reporte de Avances de la Gestión)	ANUAL
➤ Informe evaluación y seguimiento matriz de riesgo	CUATRIMESTRAL
➤ Informe de austeridad del gasto publico	TRIMESTRAL
➤ Informe rendición de cuentas	ANUAL
➤ ITA Registro, seguimiento, monitoreo y generación del Índice de Transparencia y Acceso a la Información	ANUAL
➤ Plan de Mejoramiento Contraloría	SEMESTRAL
➤ Informe pormenorizado de control interno	SEMESTRAL
➤ informe plan de mejoramiento archivístico	SEMESTRAL

HOSPITAL DEPARTAMENTAL
MARIO CORREA RENGIFO
EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO

RENDICIÓN
DE
CUENTAS



VIGENCIA 2022

AUDIENCIA PÚBLICA VIRTUAL

lorem ipsum